

HAMAYU

はまゆう

2025
Oct.
No.747

10

特集

実際どうなの？

鉄鋼の製造現場で働く光支店の女性たちに密着



光支店の女性技術職あつまれ～！

個性派ぞろいの座談会開催✧

当社の女性技術職は全体の約2%（嘱託・パート社員を含む）と少数派ながら、

光支店では女性技術職の登用が急速に拡大しています（2025年9月現在）。

併せて更衣室やトイレなどの整備も急ピッチで進められ、女性がより働きやすい環境へと改善されています。

今回は、そんな光支店で活躍する女性技術職の皆さんのリアルな声をご紹介します。



企業理念“誠心”^{まごころ}がつかない出会い

—まずは皆さんの入社のきっかけを教えてください—

(C) 私は今春高校を卒業し、入社しました。学生時代の部活動を通じて濱田重工を知り、母校の校是“愛と正義”と当社の企業理念“誠心”^{まごころ}の共通点に惹かれたのがきっかけです。

(F) 私も企業理念がきっかけです。当社ホームページにある“言ったことを成す心＝誠心”^{まごころ}という言葉にビビッときました！入社後も熱く語っていることから、同僚から“誠心ガチ勢”^{まごころ}と呼ばれています。当社のキャラクター“ココちゃん”も大好きでグッズがあれば欲しくくらいです。

(A) 私は再入社です。一度離職したことで、濱田重工の職場環境の良さや人の温かさを再認識し、戻ってきました。実は主人も他社から転職して、今は夫婦でお世話になっています。「定年までここで働きたいね」と話しているんですよ。

「厳しそう」なイメージが一変 「温かく快適」な職場に驚き

—皆さん境遇はさまざまですが、入社前と入社後で感じたギャップはありましたか？

(D) 入社前は「鉄鋼業＝堅い雰囲気」という印象を持っていましたが、実際は6月に入社したばかりにもかかわらず、昔から働いていたかのように感じるほどアットホームで温かい雰囲気に驚きました。

(B) 私も「現場の男性＝きつい性格」というイメージがありましたが、優しく穏やかな方ばかりでビックリ！良い意味でのギャップでした。

(E) 私は夏場の暑さが心配でしたが、現場では熱中症対策が徹底され、こまめに休憩を促してもらえるので、安心して作業に取り組んでいます。

「皆さん優しい」に一同共感

—良い意味で裏切られたのですね！そんな現場の皆さんとの関係はいかがですか？

(G) 本当に優しい方ばかりで和気あいあいとした雰囲気なので、質問もしやすく、とても働きやすいです。

(I) 私の職場も皆さん優しく、力仕事は男性の方が率先してやってくれるので非常に助かっています。

(F) 皆さんよく気にかけてくれます。何気ない会話の中で「資格の勉強をしている」と話すと、「その資格は会社負担で受けられるよ！」と教えてくださり、応援していただきました。無事に合格したときはもちろん、仕事以外でも駅伝大会で敢闘賞を受賞したときなど、努力したことに対してしっかりと褒めていただける温かい職場です。

光支店ってどんなところ？



1957（昭和32）年8月、濱田組の最初の地方拠点として光出張所を開設しました。開設当初は約10名だった社員は、2025年9月時点で326名にまで増員。現在は①製鋼工場②エネルギー③整備工事の三本柱を軸に事業を展開しています。

所在地 山口県光市島田3434番地



女性だから大変？ いえいえ！ フォークリフトも乗りこなします!!

—各職場の温かい雰囲気が伝わってきました。その中でも東さんは難しい国家資格「公害防止管理者」を一発で合格したと伺いました！製造現場で働くうえで、大変だと感じることはありますか？

(A) 私は酸処理が始まって以来、初の女性社員だったため、入社から半年ほどは詰所に女子トイレがなく、少し離れた他社のトイレを借りていました。今だから話せますが、トイレが近くないというのはかなり不便でした…。今ではきれいなトイレを作っただき、ありがたい限りです！

(E) 私の担当しているpH計の点検作業では、点検する場所によって使う液体や機械の操作方法が異なるので、手順を間違えないよう慎重に取り組んでいます。

(H) 私の職場は力作業がほとんどないので、女性だから特別大変ということはありません。ただ担当業務ではビレット疵^{きず}の確認とクレーン作業者への応答、ビレットが流れてくる機械の操作を同時に行うときが大変ですね。

(D) 私は前職でフォークリフトの免許を取得したのですが、実際はペーパードライバーでした。今は業務でほぼ毎日乗るので、慣れるまでは練習あるのみと頑張っています！

純粋に仕事が好き！ 新しい気付きや学びがある毎日

—外部の方からも「フォークリフトを乗りこなしている女性がいる!」と評判のようですね。女性が少ない製造現場で働くメリットや、やりがいを感じることはありますか？

(F) 女性が少ないからこそ目立ちやすく、活躍のチャンスも多いと思います。また周囲の男性の考え方に触れ、新しい気付きを得られることも多いです。

(D) 新しいことを学べる瞬間は面白いですね。製鋼工場から排出される副産物がリサイクル処理されていることは、入社して初めて知りました!

仕事に行きたくない日がない

—皆さん仕事が好きと感じていらっしゃるんですね! 当社へ入社して良かったと感じるエピソードがあれば教えてください。

(A) 未経験でも安心して働ける環境なのはありがたいですね。事務職出身の私に、皆さんが危険な箇所などを丁寧に教えてくださいました。おかげで、ヘルメットに作業服も板についてきた気がします。

(H) 有休も取りやすいですね。職場の皆さんと調整しながら休むことができています。

(D) 私は前職に比べて気持ちが明るくなりました。仕事に行きたくないと思う日がないんです。それって、すごく良い会社の証だと思います。

(C) 同感です! 同世代の友人が「仕事に行きたくない」と言っている中、私はむしろ逆に仕事に行くのが楽しみになっています。

今も快適ですが さらなる働きやすさを目指して

—職場の雰囲気の良さが前向きな気持ちになれる要因なのかもしれませんね。光支店では職場環境のインフラ整備が急速に進んでいますが、今後さらに期待することはありますか？

(G) 環境が良いので働き続けたいと思っています。強いて言えば、現場に熱中症対策のためのスポットクーラーがもう少しあるとうれしいです。

(B) 私も今の働きやすい環境がずっと続くといいと思います。今後はシングルマザーでも働きやすい就業体制、たとえば朝の出勤時間が変動できるなど、勤務時間の融通が利くとさらに良いですね。

(I) 私たちの職場は他社との共同の詰所なので難しいかもしれませんが、休憩室に手洗いできる流し台があるといいと思います。

今後の皆さんの活躍に期待!

—それでは、最後に皆さんの今後の目標をお聞かせください。

(C) 皆さんから信頼してもらえるになりたいです! また油圧ショベルなどの重機を運転できるよう頑張ります。

(C) 今自分にできることを確実に実践し、いずれは大型免許を取得したいです。

(G) 私も大型トラックの免許を取りたいです。週に1度ブロックを出荷する際に乗る機会がありますが、今は出荷前の手伝いしかできないので近いうちに取得したいです。

(H) ビレット疵^{きず}のマーキング洩れゼロを目指します! ビレットごとに疵の種類や数が異なるため、見落としがないよう確実にチェックをします。

(I) 後面作業時の機械操作が苦手なので、視野を広げ、確実にビレット疵^{きず}のマーキングができるようにしたいです。

(A) 1日をぼんやりと終えるのではなく、長期的な視点を持って変化や異変に気付けるようにになりたいです。

(E) なるべく早く仕事を覚えて、上司や先輩たちに認められるよう頑張ります。

(B) 日々の作業に自信を持つために資格を取得したいです。現在は機械保全技能士1級の取得を東さんと一緒に目指しています。

(F) 資格取得に励むとともに、病気やけがをせず働き続けられるよう健康に気を付けたいです。

女性技術職の 1日ルーティンを大公開！

座談会形式で女性技術職の皆さんにお話ししていただきましたが、実際にどんな風に働いているのか気になってきたのではないのでしょうか。今回は、循環資源課とエネルギー課で働く女性たちのとある1日に密着しました。

循環資源課の1日

薄板工場から発生するCGダストを回収し、プレス処理後乾留しています。

9:00 作業開始
CGダストが入ったカセット交換を行うために玉掛け作業の補助を担当

8:30 出社・ラジオ体操
1度支店でラジオ体操を行ってから作業現場へ

12:00 昼食
職場の皆さんと昼食

12:45 作業開始
フォークリフトでCGダストを乾留工場へ

入社後に玉掛け技能講習を受講して、資格を取得しました

17:00 退勤
残業はほとんどありません

重機運転は練習あるのみ！

おしゃべりが止まりません！

安全運転で自宅へ帰ります

エネルギー課の1日

工場から流れ出る排水ルートの油点検、井戸ポンプ点検、Ph計洗浄、サンプル槽清掃などを行っています。

8:00 出社
班内ミーティングで1日の流れを確認

8:30 作業開始
周南地区の構内に設置されたPh計の点検・洗浄などを行います

12:00 昼食
できる限りお弁当を作るようにしています

12:45 午後のスケジュール確認
作業指揮者*としてミーティングをします

16:30 退勤
帰宅後は、家族と過ごす時間を大切にしています

薬品を扱うので防護服を着用します

和気あいあいとした雰囲気です

仕事と育児を両立しながら働くことができます

*作業指揮者…作業の安全を確保し、効率的に指揮をする役割

COLUMN

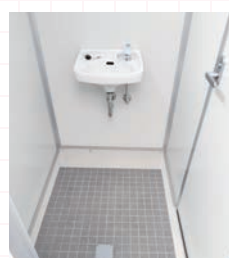
たった7カ月で 女性が働きやすい職場環境の構築を実現

光支店では、2024年5月より本格的に女性技術職の採用を始めました。これに伴い、「女性が働きやすい職場環境」をつくるため、女子更衣室や女子トイレなどのインフラ整備に取り掛かりました。

■循環資源課 女子トイレ



花壇を設置して明るい雰囲気に！



内装はこんな感じ♪

■エネルギー課(周南エリア) 女子更衣室



女子更衣室を作っていただけたのはとてもありがたいです。今後女性が増えるなら、もう少し広いと快適だと思います！

女子トイレだけでなく、女性専用の休憩室もあります。クーラーも効いているので夏場も快適です！

上司の目に映る 女性技術職の未来

鉄鋼の製造現場で働く女性の姿は、直属の上司の皆さんにはどう見えているのでしょうか。



—Hさんへ

誰とでも気軽にコミュニケーションを取り、職場を前向きにしてくれる存在です。また、ビレット検査作業を熟知しており、同僚には適切なアドバイスを行ってくださいます。非常に頼りにしているので、できるだけ長く仕事を続けてほしいと願っています。

—Iさんへ

誰にでも気遣いができ、職場を和ませてくれる存在です。仕事は真面目に取り組み、疑問点は必ず質問するため、ミスなく確実に検査を行ってくださいます。引き続き、ビレット検査作業を熟知してほしいです。



—Gさんへ

明るい性格で職場の雰囲気にもすぐに慣れていました。疑問点は積極的に質問して覚えようと努力しています。今後は、新しいことに挑戦してさらなる成長を期待しています。



—Fさんへ

昨年『水質関係第一種公害防止管理者』の国家試験に一発合格したときは驚きました！臨時作業も化学の知識を生かし迅速に対応してくれるので助かっています。今後も失敗を恐れず、さまざまなことに挑戦してください。

—Bさんへ

いつも周りがよく見えており、職場のムードメーカーとして、男性陣をうまくまとめてくれています。今後はチームをまとめる班長になってくれることを期待しています。



—Dさんへ

真面目な性格で、非常に熱心に取り組んでいます。説明を聞いたうえで、疑問点は納得いくまで質問してくれます。男性社員が接し方に慣れておらず、苦勞することもあるかと思いますが、男性に負けず頑張ってください。



—Eさんへ

崎永さんが来てくれたことで、職場の雰囲気明るくなりました。現在は教育期間中ですが、1日でも早く仕事を覚えようとメモを取る姿が印象的です。今後も公私ともに、さまざまなことにチャレンジしてほしいと思います。

—Aさんへ

誰とでも活発に話ができる明るい存在です。丁寧な仕事ぶりで、疑問点は都度確認しながら作業してくれています。今後は資格や免許を取得し、自身のスキル向上を期待します。



—Cさんへ

誰とでもすぐに会話ができる明るい性格です。何事もやってみようというチャレンジ精神があり、よく話を聞いて作業に取り組んでいます。男性が多い職場ですが、臆することなく女性技術職社員の第一人者になってほしいです。

光支店で輝く女性技術職たちを 陰で支えるキーマン

光支店で女性技術職の登用を進めた第一人者へお話を伺いました。

—まずは、男性技術職が圧倒的に多い当社に“女性技術職”を採用することとなった経緯を教えてください。

昨今、少子化による労働人口の減少が進み、採用が難しい時代に入りました。採用活動を行うにあたり、業務を見返したときに「重い物を持つ作業は難しいかもしれないが、検査業務などの細かい作業は、女性の方が適しているのでは？」と考えました。また、「女性ならではの視点が、現場の改善にもつながっていくのでは？」との期待もあり、昨年5月に女性の中途採用を開始し、今年の4月には定期採用も実施しました。



—女性技術職を採用するに至るまで、課題に感じていたことはありますか？

まずは更衣室やトイレなどの整備が急務でした。そこで、昨年9月から今年3月にかけて支店事務所の女性社員の意見を取り入れながら、現場の女性トイレや休憩所の新設、更衣室の増設を始めました。社員からも好評であると感じています。

—実際に女性技術職が配属されることを知った現場の方たちの反応はどうでしたか？

大変喜んでいました。初めは「どうやって受け入れたら良いのか」「何を話せば良いのか」と戸惑いの声もありましたが、今ではしっかりとコミュニケーションが取れているようです。気兼ねなく話せる職場環境風土の構築も課題の一つでしたが、現場の皆さんは配属された女性をととても大切にしてくれています。

また、女性が配属されたことで、職場が自然と明るくきれいになったと感じています。例えば、女性用トイレの横にはプランターの花壇が作られるなど、これまで見られなかった取り組みが行われている職場もあるんですよ。

—今後予定している職場環境の改善があれば教えてください。

周南詰所の女子更衣室が狭いこと、老朽化した現場詰所についても今後改善していきたいと考えています。職場環境が良くなり、現場が働きやすくなることで、採用や定着につながれば、うれしい限りです。

また、女性特有の悩みが出てくることも考えられます。そこで、カウンセラー的な機能を整備することも今後の課題の一つと捉えています。さらに、女性社員の結束を強くするために、女子会なども今後企画したいですね。

—最後に、女性技術職に期待することをお聞かせください。

これから入社する女性社員のお手本となり、良き相談相手として頼られる存在になっていただければと思います。また、必要な免許や資格も計画的に取得し、将来的には女性監督者（主任や班長）を目指して頑張ってください。今後も皆さんの活躍を期待しています。