

特集 第74期がスタート

社長・部門長が開く扉は？

2022
September
No.716

9



ココちゃん

[特集]

第74期がスタート

社長・部門長が開く扉は？

TOP INTERVIEW

コロナ禍や酷暑においても 真摯に生産活動を担っていただいている 現場第一線の社員に心より感謝

前期73期も多くの変化のあった1年でした。2022年に入り、世界的な新型コロナウイルスの感染拡大から、ようやく社会・経済活動が回復に向かっていくところに、ウクライナ情勢が緊迫化。その後の新型コロナウイルスの感染再拡大も加わり、鉄鋼や半導体など、当社の基盤である事業環境、そして私たち一人ひとりの生活環境も大きな影響を受けることになりました。

そのような中で、生産量の変化もあり

ましたが、各部門での状況に応じたきめ細かな事業運営と社員一人ひとりの努力により、全社の期計画が達成されたことに感謝しています。また、当社の経営資源である「人」「技術」を育て、事業基盤の強化を図るという活動に取り組んでいます。前回はコロナ禍で滞っていた各種集合研修の再開、65歳定年延長に伴う制度の見直し検討をはじめ、特にAI・IoTを活用した自動化・省力化技術開発では、一部生産ラインへ実機投

入することができました。バイオマス燃料供給事業や化合物半導体加工事業でも実績を積んできており、第74期は、より良い成果が出せるものと期待しています。

ルールや禁制事項の 重要性を再確認して遵守

一方で今年5月には、私たちの大切な仲間を失うという災害を発生させてし

Matsumoto Yutaka



代表取締役社長
松本 豊

8月1日から、当社の第74期がスタートしました。第74期は、中期経営計画の2期目です。前期の振り返りと今期への思いについて、社長に聞きました。私たちの目指すべき未来へ近づくために、さまざまな扉を開いていきましょう。また、残暑の疲れを吹き飛ばす「元気が出る食べ物」についても教えてもらいました。

まい、悔やんでも悔やみきれない気持ちでいっぱいです。直近十数年で考えても、全社員そして協力会社の皆さんの安全に対する意識や行動のレベルが大きく向上したと感じただけに、なおさらです。本当に、もう二度とこんなに辛く、悲しい思いをしない、させないために、私たち一人ひとりがこの現実と真摯に向き合い、「基本の徹底」という原点に立ち返り、安全・安心して働くことができる職場を再構築しなければなりません。中元賞与のあいさつでは、創業125年目を改めて安全元年として位置付けました。社員一丸となり、強い意志をもって、指差呼称や6則といった基本となるルールや禁制事項の重要性を再確認してこれらを遵守し、安全な職場として一日一日着実に実績を積み上げましょう。

第74期は、中期経営計画の2期目となり、全社そして各部門の計画を具現化していく時期となります。また、前期が新型コロナウイルス第5波の最中であったのと同様に、今期も第7波最中の船出となります。現在の日本はウィズコロナ政策に舵を切れず世界から取り残されつつありますし、エネルギー・原材料や食料の需給バランス、国家間の紛争、自然災害や新たな感染症など懸念すればキリがありません。いずれにしても、国内外情勢や事業環境の変化を敏感に察知して、柔軟に対応することを念頭に事業を推進していきたいと思います。

最後になりますが、コロナ禍や、まだ暑さが続く中においても、真摯に生産活動を担っていただいている現場第一線の社員、そしてご家族に心より感謝申し上げます。

元気が出る食べ物

自家製カレー



具たくさんで元気をチャージ

元気が出る食べ物といえば、これ。自家製スープカレーです。

さまざまなスパイスを調合（キットです）して作られたサラサラのカレースープに、ゴロゴロ野菜とトロロ鶏肉、トッピングにゆで卵（半熟ならなおよし）をご飯と共にいただきます。

食欲がないときでも美味しく食べることができて、発汗作用抜群、私にとって元気の出る薬膳カレーです。

中期経営計画

<第73期～第75期>
(2021.8.1～2024.7.31)

■ 企業理念
誠心

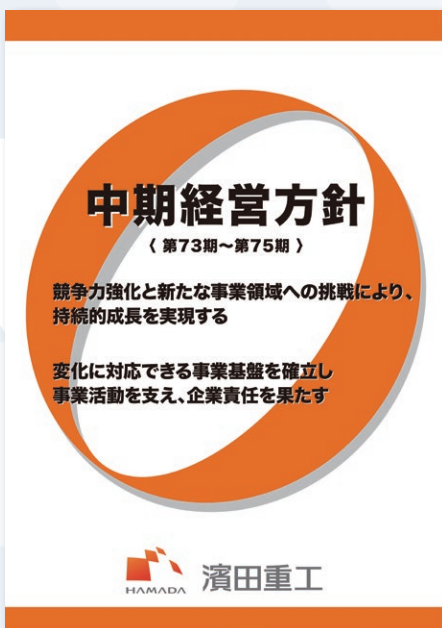
■ スローガン
誠心 OUR PRIDE

■ 中期経営方針

- ①競争力強化と新たな事業領域への挑戦により、持続的成長を実現する
- ②変化に対応できる事業基盤を確立し事業活動を支え、企業責任を果たす

中期経営方針ポスター

背景の0(ゼロ)は、災害ゼロ、交通事故ゼロ、コンプライアンス違反ゼロ、カーボンニュートラル(ゼロカーボン)をイメージしています。



部門長とともに目指すステージ

Gushima Akira

八幡支店長
具島 昭



強みを生かした
構造改革完結に向けて

安定操業を支援し 各方面で評価をいただく

【表彰】

九州製鉄所八幡地区では、2021年11月に戸畑4高炉減産出鉄量新記録と低コークス比操業の達成、21年度4Q※に年間出鉄量およびコークス比新記録を達成。コークス工場では、非微粘結炭使用比率の減産および四半期新記録を達成。製鋼工場でも、合金鉄溶解炉(YES)の処理量新記録を達成したことに関して、所長から操業支援や設備点検強化によるものと感謝状をいただきました。支店メンバーの熱意を感じる成果です。

【業務】

安全面では2年連続で休業災害ゼロを達成し、ルール違反による災害もゼロを継続できました。また、製造実力向上案件として、所内で高評価をいただいた①小修理班増強による落鉬防止の一元管理推進②所内発生ダスト

運搬の一元管理③コークス炉一体管理の取り組み④クレーンメンテを主体に、17件もの新規工事案件を獲得し、安定操業を支援できたことは、まさに八幡支店の強みを生かした事案です。

効率化・環境変化への対応で あるべき姿を構築する

『八幡支店の強みを生かした構造改革の実行!』の完結を目指し、次のことを実践していきます。

(1) 安全面

第74期も休業以上の災害ゼロを目標とし、日本製鉄(株)殿の目標でもある6則の浸透を主体に活動します。

(2) 製造実力向上業務

労働人口の大幅減にも対策が必要であり、九州製鉄所の継続的な収益性向上を支援するために、先に述べた強みを生かした構造改革を推進中です。大分支店との協業を意識した「一元管理」を基本に、IT化による効率化も視野

に入れ、支店のあるべき姿を構築します。また、今後のカーボンニュートラル社会への環境変化に対応すべく、電力事業で成果のあったバイオマス事業での供給支援も提案中であり、総合的に多方面で貢献できる支店を目指していきます。

※4Q…第4四半期

元気が出る
食べ物

恒例のうどん店



自転車×うどんが最高

自宅から約30km先の飯塚市内にあるうどん店「長政」が気に入っています。チャリダー※ライフを継続中で、お昼はこのお店と決めています。自転車に加え、おいしいうどんですさらにリフレッシュ効果が倍増します。

※チャリダー:「自転車乗り」の愛称

第74期のスタートにあたり、事業部門長に前期の振り返りと、
新中期経営計画を踏まえた第74期の重点課題と抱負を聞きました。
部門長の「新たな方針」をもとに、私たち一人ひとりが目標に向かって前進し、新たなステージへと進んでいきましょう。

高生産基調の中 無災害達成が必須



光支店長
槇野 伸幸

Makino Nobuyuki

安全・品質・生産すべてに 支店メンバーの努力が光る

前期に引き続き2期連続で休業災害以上ゼロを継続することができましたが、軽処置災害等の発生は継続しています。より一層の安全活動強化で完全無災害を目指します。

昨年よりステンレス鋼の生産が回復し、第73期はコロナ禍前の水準まで戻りました。それに伴い売上高、利益ともにほぼ以前のレベルまで改善することができました。また、2月に発生した連棟棟クレーンの突発トラブルにも迅速に対応するなど、生産安定化にも一定の成果を挙げることができ、主幹部門より評価いただいたことは大きな励みになりました。

安全・品質・生産すべての面において、支店全員の努力の成果が表れた結果であり、心より感謝いたします。

周南地区で作業スタート さらなる信頼を手に

第74期も高生産基調が継続します。安定生産にしっかりと対応していくためにも、安全の確保・無災害の達成は不可欠です。そのためにも継続的な作業環境の改善を図っていきます。

また今季から、周南地区での定期的な作業請負も開始する見込みです。異常気象が定常化しつつあることに加えコロナ禍が継続するなか、一人ひとりが互いを思いやり、安全確保と作業品質の向上を実現することで、お客さまからの信頼をより確かなものとしていきます。

元気が出る
食べ物

妻お手製のパン



香り高い絶品

家に帰り玄関を開けた瞬間に広がる、焼き立てパンの香り。何物にもまさるごちそうです。

私の妻が趣味で始めたパン作りが、生来の凝り性(?)もあり人に教えるほどになっています。コロナ禍の影響等もあり、最近はやっと作る頻度が減っているようで残念ですが…。

君津支店長
中村 圭一

事業強化の
力ギは
技術分析と
効率化

安全活動に課題も チームプレーで成果

第73期は期初の8月と期末の6月に休業災害が発生し、痛恨の一年となってしまいました。一つ目の災害は緊急事態に対する日ごろの訓練不足、二つ目の災害は安全な作業方法の確保に関する詰めの甘さが露呈したものです。令和4年の年頭から「安全の隙を埋める活動」を旗頭として取り組みを進めていたはずでしたが、活動そのものの在り方が問われていると受け止めなければなりません。足元の夏季無災害活動を、新規まき直しの活動として位置づけて、真に有効な活動として展開していきましょう。

一方事業環境の面では、第73期初は増産モードが見込まれる中での船出となりましたが、次第に減産方向となり、第73期後半の6カ月平均では60万tを下回るという難しい局面となりました。しかしこのような事業環境の中でも、第

72期において身につけた「支店内の情報共有とチームプレー」に加えて、各課で取り組んでいる「作業プロセスの分析・改善に基づく作業効率化」が芽を吹き、成果の一端を力強く発揮してくれました。

技能・技術に誇りを持ち 完全無災害を目指す

第74期も厳しい事業環境が継続することが予想されますが、この「現場技術の分析・改善に基づく効率向上」の芽を大きく育てていくことにより、さらに一段ステップアップできるものと確信しています。我々の持つ高い技能・技術に対する自覚と誇りを高め、改善を弛まず進めていきましょう。そして安全面では、互いに互いを思いやり、自分の安全、皆の安全をしっかりと守る意識と風土を高め、今期こそ完全無災害を達成していきましょう。ご安全に！

元気が出る
食べ物

手造り塩らっきょう



栄養たっぷりの一品

夏の定番。以前は妻が作ってくれていましたが、数年前から業務移管されました。一粒一粒皮をむくのが大変ですが、あとは熱湯で洗って天然塩4%で塩漬けにするだけ。ビタミン、ミネラル、天然塩分で熱中症予防効果バッチリです。

安全再構築と 基盤強化でステップアップ



大分支店長
安波 利明

Yasunami Toshiki

災害を猛省し 特別安全活動を展開

昨年11月より大分支店長を務めております。支店と会社の繁栄発展に貢献できるよう、微力ながら注力いたします。

第73期は、支店創業以来初の重大災害を発生させてしまいました。非可動処置をせずに安全柵を外して作業した6則違反の災害であり、これまでの安全活動や組織運営の不備を真摯に反省し、特別安全活動に取り組み中です。

営業面は、前任の大塩顧問のご尽力により焼結清掃のエリア拡大、大物工事の受注と顕著な成果があり、輝く未来に一步を踏み出すことができました。一方で計画保全制度の廃止、2高炉改修時期の継続検討と、設備の老朽劣化も重要な課題として再浮上しました。

この状況下、ベースとなる安定操業・設備管理を支店全員が互いに協力して支えてくれたことに感謝いたします。

技能伝承・設備保全に注力 支店の運営方法確立へ

第74期の最重要課題は安全です。二度と重篤な災害を発生させない、この経験を風化させないために、特別安全活動を完遂し恒久対策を実施。さらには安全に限らず支店内の運営方法を改善し、永続的な仕組みとしていきます。

一步踏み出した焼結清掃のエリア拡大の足元を固め、さらに点検補修や操業改善にも発展させるべく、次の一步を本社・他支店と協働で計画します。あらゆる面でステップアップするために、基盤となる人財の確保育成・技能伝承や老朽劣化が進む設備の保全を、さらに計画的に実践していかなければなりません。

各自が当事者意識を持ち、何事にもルールを守り規律を重んじ、互いに協力し誠心をもって取り組んでいきます。

元気が出る
食べ物

大人気店の餃子



安価で安定のおいしさ

昔から疲労回復には、餃子・パスタ・ちゃんぽん。特に餃子は学生時代に一人前170円の某チェーン店に貧しい懐を助けられて以来の頼れる存在です。大分には1店舗しかなく、いつも混雑のため、なかなか食べられません。

産機事業部長
北崎 美知



リスクを乗り越え
チャンスへとつなげる

売上高・利益の新記録達成 営業強化で前向きに進む

第73期は、産機事業部発足以来、売上高・利益とも新記録となり、部門の皆さまおよびご支援いただいた本社関係者には謹んで感謝申し上げます。一方、業務多忙で事業部員に苦勞をかけたことは反省点でした。安全については7期ぶりに完全無災害を達成、日2回の声掛けパト^{しつけ}、躰を重んじる5S活動が定着してきたことを実感しております。

営業面では、鉄鋼各社の構造改革や脱炭素施策により案件減少が危ぶまれましたが、新規に開拓している鉱山・セメント業界への営業強化から多数お引き合いいただき、今後実績を残すチャンス^{しつけ}を掴んでいる状況です。昨年この時期に書いた「ピンチはチャンス、前向きに」が皆さんの力で結実しつつあることを実感した期となりました。

環境変化に対応し 働き方改革を実行

対話を重ねてルール・6則を繰り返し刷り込み、5S・声掛けパト継続により無災害に挑戦します。

当事業はこの2年間で大きく環境が変わり、設備投資枯渇、過勤務抑制強化、海外渡航禁止、資材長納期化と価格高騰、急激な円安、国際物流滞留などのリスクに直面しております。そのしわ寄せは皆さんの業務過多につながっており、抑制が必要ですし、この先の新たなリスクも予見できません。今期の重点課題は、調達・製造のルーティン作業を速やかにRPAや情報ツールに置き換え、ベトナムへの設計移管を急速に進め、各自がリスク対応、コア業務に専念する時間を増やし働き方改革、生産性向上に取り組めます。営業は産機事業部の工場リソースを有効活用できる案件を獲得し、操業安定を目指します。

元気が出る
食べ物

定番はお寿司



子どもたちと楽しむ

なかなか一つに絞るのは難しいですが、お寿司ですかね。県外にいる子どもたちが帰省すると必ずリクエストしてきます。彼らと飲みながら仕事や会社の「グチ」を聞きますが、親・企業人としてたしなめています(笑)。

全員の努力で 安全・収益の目標クリア



オートライフセンター所長
和田 寛

Wada Hiroshi

コツコツと安全活動を重ね 念願の完全無災害を達成

第73期は、オートライフセンターにとって念願の完全無災害を達成することができました。全員で安全意識の向上を目指し、日々管理・監督者がパトロールし、指導や即時対話を行ったことで、良い結果につながったと感じています。収益面も、大型案件の獲得件数は少ない結果ですが、サービス営業の日々の努力により収益計画が達成できました。

第74期に重視する3本柱 無災害・人材育成・収益確保

第74期の重点目標は、①安全作業で休業災害ゼロ②人材育成③収益確保です。

①安全作業で休業災害ゼロ

入社3年未満の社員を中心に、日ごろからの同僚や上司の指導に加え、安全感性向上を目的とした月1回の再安

全教育を実施します。対話する時間を設け、過去の災害を含め、現在の自分の行動を是正するよう指導していきます。

②人材育成

オートライフセンターでは、小型・大型自動車、建設機械、特殊車などの整備のほか、部品販売、板金塗装といった多種多様な車両と業務を取り扱っています。幅広い事業を展開する中で、人材の確保、育成は大きなテーマです。専門技術と責任感が必要な仕事ですし、一つの小さなミスが甚大な被害を引き起こしかねません。責任感を強く意識し、正確な作業を心がけるような人材を育成します。

③収益確保

収益拡大には、「入庫機会」「対象台数」「入庫促進」「売り上げ単価」「顧客満足度」「提案件数」の6要素が大事であり、それぞれの要素を高めるための基本行動の見直しが必要です。特にオートライフセンターが得意とする提案型大型案件受注につなげます。

元気が出る
食べ物

そばのフルコース



温泉とセットで癒やし

私が今ハマっている食べ物は、そば。暑い日は冷たいそばで、寒くなれば温かいそばです。月に3回ほど、車で自宅から約1時間半のところへよく食べに行っています。体にも良く、そばをメインに、小鉢にもそばが入っています。食事が済むと、近くの温泉に立ち寄り、リフレッシュして帰宅します。

Mizoguchi Yukio

大阪事業所長
溝口 幸雄



コミュニケーションを
大切に体制強化

教育を徹底し「大阪事業所 安全最優先理念」を浸透

第73期は、鉄鋼生産が計画値を下回る結果となりましたが、鉄鋼・整備共に定常以外の作業・工事の取り組みなどにより、計画値を達成することができました。常に担当部署間で協力し合い、事業所の力をフルに発揮し仕事を推進してきた成果です。今後も事業所内の協力体制を大切にし、個々の技能をさらに高め、大きな成果へとつなげていきたいと思っています。

昨年9月に、事業所内で休業災害が発生させてしまいました。以降、安全教育の見直しや、労災隠し防止の教育を継続しています。また、「大阪事業所安全最優先理念」を設定し、「安全最優先で仕事を行おう!」と改めて全員に意識していただき、日々安全第一で臨んでいただいています。今後もみんなが安全で健康に過ごせるように努力して参ります。

将来を見据えた人材確保 ステップの一年へ

第74期は、前期並みの鉄鋼生産を予測しています。整備については、来年からお客さまの要請に対応するため体制を強化する必要があり、計画的に推進していきます。また、高齢者・熟練者の後継者育成も大きな課題です。いずれにしても優秀な人材確保・育成が最重要課題であり、持続的な事業運営を行う上で必須です。今期は、将来に向けたステップの年にしたいと考えています。

2025年には大阪万博が開催され、世界中からお客さまが来阪されます。その都市を構築するために必要な鉄鋼生産・笑顔を提供する遊戯施設の維持をしっかりと行うために、それぞれの体制強化に取り組んで参ります。安全については、事業所員と常にコミュニケーションを図り、安全・健康を維持していきます。

元気が出る
食べ物

超老舗のそば



昔からの大好物

学生時代、部活の帰りに、よく駅の立ち食いそばを食べていました。その頃からそばが大好きで、今でもよく食べています。

おすすめは堺の「ちく満」。元禄8年(1695年)創業の超老舗そばの有名店です。生卵を溶いて、温かい出汁を入れそれにつけて食べるそば。ちなみにとっくりは出汁です。

加速するニーズに
高品質で応える



シリコンウェハー事業部長
永田 竜也

Nagata Tatsuya

半導体市場は盛況 業績面で記録更新に成功

第73期は、長引くコロナ禍に加え、ウクライナ情勢の影響もあり、世界経済の先行きが一層不安視されましたが、半導体市場に関しては堅調に推移しました。再生ウェハーに対するお客さまの需要も旺盛で、生産能力を超える増量のご要請が継続しました。少しでもお応えできるよう事業部の皆さんには、さまざまな努力と改善を積み重ねていただき、生産性や品質の向上で大きな成果を得ることができました。その結果、事業部業績も多くの項目で目標を達成し、記録の更新につながりました。

安全面でも、ヒヤリハットを含めて無災害を達成できたことは日頃の安全活動の成果と考えます。一方、通勤途上の交通事故を抑えられなかったことは残念であり、重要な継続課題として今後も事故防止活動に取り組んでいきたいと思います。

市況を捉えながら掲げる Next Stage Q・C・S!!

半導体は長期的な市場成長が見込まれるものの、足元では世界的なインフレを背景にした個人消費の落ち込みなど需要の減速懸念もあり、第74期は市場動向を注視しつつ、中期計画の実現に向けた展開を図っていきます。「Next Stage Q・C・S!!」を事業部スローガンに掲げ、安全、品質、生産、サービスなどさまざまな面でのステップアップを目指して事業基盤の強化を推進します。その原動力となる人の面では、人材の確保と育成のしこみを充実化し、個々人と組織の力量向上を着実に進めていきたいと考えます。

地球温暖化対策が叫ばれる中、省エネにつながる地球環境に優しい事業であることを誇りに思い、今期も事業計画の達成に向けて一丸となって取り組みます。

元気が出る
食べ物

ナスの焼きびたし



おいしく健康づくり

健康のために野菜を中心とした料理をよく食べていますが、今回、紹介する料理はナスの焼きびたしです。ナスの皮には生活習慣病を予防する効果があり、ナスを皮ごとおいしく食べられる料理としてお勧めです。

生き生き働いている若手社員のON/OFFを大解剖!
毎号、各部門の10代・20代の社員をクローズアップします。

ON

達成感ある**築造の仕事**

溶鋼を入れる炉の中になんがを築造する仕事を担当しています。れんがの種類など覚えることが多く、最初の頃は苦労しました。先輩方が丁寧に教えてくれたので、必死にメモを取り、始業前後や休憩時に復習して覚えていきました。

メモは要点を中心に、言葉の意味や絵を添え、見返して分かるように工夫。休憩時間に清書し、さらに理解が深まったと感じています。



一つひとつの仕事を丁寧に、高品質を心掛けています

築炉を究め
信頼される
人になる!



光支店 製鋼課
ふじ い ひろ む
藤井 大夢さん(28歳)

2014年1月に中途入社。山口県岩国市出身。素直な性格で、仕事へ前向きに臨む姿勢が輝く。2020年には新入社員リーダーを務めるなど、職場で期待されている人物である。

フルーツ 10%
くだもの全般好きです



ゴルフ 90%
スコア80台が目標!

私も応援!



若手をけん引する存在に

丁田 憲治班長

個性的で、職場での仕事をそつなくこなせるようになっていきました。これからより一層、若手社員のよき模範となるよう、一步一步進化していきましょう。

OFF

ゴルフの難しさにやみつき

趣味はゴルフです。職場の方や友人と、月に1、2回コースを回っています。

私にとってゴルフの魅力は、その難しさ。なかなか思い通りにはいかず、どうすればうまくいくかを考えながらプレーするのが面白いです。緑に囲まれ、たくさん歩くので、

リフレッシュにもなります。



4年前に上司に誘われたことが、ゴルフを始めたきっかけです

OFF

休日は友人と外出

休日、ダーツを楽しむこともあります。ゴルフと同様、ダーツも難しいですが、自分が狙ったところに当たると嬉しいです。

大好物はフルーツで、ぶどうといちごが特に好きです。朝食に出てくると、いつも以上に1日頑張れます。



友人と休日を合わせて遊んでいます

目指せ!

1級築炉技能士

後輩に仕事を教える立場になり、当初はうまく伝えられないことがありました。上司のアドバイスを聞き、絵で描いたり、メモを取ってもらったりすることで、スムーズに伝えることに成功。目標は、精神的にも技術的にも頼られる存在になることです。

数年前に2級築炉技能士を取得し、今後1級にも挑戦する予定です。一発合格を目指して頑張ります!



自分が指導してもらったときのことを思い出しながら、後輩に仕事を伝授。雰囲気の良い職場です(左が藤井さん)