

創業123周年!

まごころ

「誠心」の軌跡をたどる

当社は1898年、官営八幡製鉄所の工事を請け負って以来、一世紀を超えて鉄鋼関連事業に携わり、そこで培った技術で、エンジニアリング事業、半導体用シリコンウェハの再生加工分野へと拡大してきました。創業以来、受け継がれてきた「誠心」の精神を大切にしながら、発展し続け、この度、創業123周年を迎えることができました。7月号では「誠心」の軌跡について特集します。

創業123周年記念社長あいさつ

社会や環境、価値観の変化に対応するため 当社の強みを再確認し、共有し 育て、生かし、発展し続ける

代表取締役社長 松本 豊

ご安全に!

まず、コロナ禍においても、変わらず現場第一線で当社事業を支えてくださっている皆さんに心より感謝申し上げます。感染防止に努めながら安全を確保し、現場を維持することはとても大変なのはもちろん、生活様式などの変化によるストレスや息苦しさなど、ご家族を含め大きな負担が掛かっていることと思います。今しばらく難しい状況は続きそうですが、くれぐれも基本を大切に各種活動ならびに対策の継続をよろしくお願いいたします。

今年も感染予防対策の観点から、やむなく創業記念式典を中止しましたが、今回の表彰では、永年勤続140人、発明改善3件、功労20件、篤行14件となりました。長きにわたり、社業の発展にご尽力、貢献いただき本当にありがとうございます。

私たちを取り巻く環境は、多方面で刻々と変化しています。米中貿易摩擦問題が米中対立に発展し、世界経済が停滞していたところに、新型コロナウイルスの感染が世界的に拡大し世界経済に大きな打撃を与えました。そういった中でも、テレワークやゲーム需要、IoTの進展などにより半導体市場の成長は続き、鉄鋼業界も自動車をはじめ急激な需要の回復によってフル生産の状況へ変しました。一方、世界は脱炭素社会へのシフトを求められており、誰もが避けて通ることのできない大きな課題となっています。

当社は、第73期から次中期へ移りますが、社会や環境、価値観の変化に合わせて、私たちの強みを再確認し、共有し、育て、生かしていくことで、企業として発展し続けることができると考えています。

最後になりましたが、社員全員とご家族の方々のご健勝とご多幸を、心より祈念して、創業記念のあいさつとさせていただきます。



創業123周年に再チェック 濱田重工のCI 丸わかり

2018年で創業120周年を迎えた際にリニューアルされたCI(コーポレート アイデンティティ)について、クイズ形式でご紹介します。あなたは、何問正解できますか？

CIとは、企業文化を構築し、特性や独自性を統一されたイメージやデザイン、また分かりやすいメッセージで発信し、社会と共有することで存在価値を高めるものです。

貴部門でCIのデザインが必要な場合や新規デザイン制作の際は、コーポレートデザイン申請書で、ワークフロー申請し、ご相談をお願いします。



ココちゃん

＼ QUESTION /

Q1 「誠心」と書いて「まごころ」と読む。その心は？

Q2 スローガンの「誠心 OUR PRIDE」って
どういう意味？

Q3 行動指針は、何のため？

Q4 コーポレートブランドマーク(ロゴマーク)の
四角が表しているものは？

Q5 コーポレートカラーがオレンジのグラデーション
なのはなぜ？

Q6 社名表記の使い分け、あなたはできる？

ANSWER

A1

誠心

まごころ
誠心は「言ったことを成す心」を意味します。信義と愛情をもって「約束を守る」ということです。創業以来、「誠心」の精神が受け継がれています。

ココがポイント!



社員一人ひとりが「まごころ」をもって、社会・お客さまに貢献します。僕の耳も「まごころ」のハートです。

A2

誠心 OUR PRIDE

まごころ
私たちは、言ったことを成す心「誠心」の精神を誇りに、あらゆる課題に真摯に向き合い、柔軟な発想と最先端の技術で、最適な解決策を提供します。そのような思いが、スローガンに込められています。

ココがポイント!



濱田重工は、さまざまな活動から、ものづくりの未来を支え、多くの人が幸せを享受できる社会の実現に貢献します。

A3

当社の行動指針

安環防最優先

基本を徹底し、安全・環境・防災を最優先します。

法令遵守

良識ある社会人として不正を許さず、法令・ルールを守ります。

有言実行

社会・お客さま・社員相互に信義と愛情をもって、言ったことを成します。

企業理念を実現するために、どのように行動すべきかを定めたものです。

ココがポイント!



行動指針は、組織・企業が持つ独自の行動ルールや行動規範です。
「企業理念」「スローガン」「行動指針」を併せて、**Hamada Identity**と呼びます。

A4



まごころ
「心」です。上昇する4つの四角は、企業理念である誠心とともに、さらなる「飛躍」「成長」を目指す濱田重工を象徴しています。「スケール感」や「先進性」も感じさせる斬新なマークです。

ココがポイント!



まごころ
「ロゴマーク」は、企業理念「誠心」を「飛躍する「心」HAMADA」としてデザイン化しました。未来に向かって大きく飛躍する濱田重工を独創的に表現しています。

A5



旧コーポレートカラーの車両



新コーポレートカラー。鉄づくりの原料の「鉱石色」のオレンジ色がルーツで、「鉱石」をイメージして、昔からオレンジ色を使っていました。

コーポレートカラーは、慣れ親しんだオレンジ色を濱田重工独自の「ハマダオレンジ」として未来に向かって明るくアレンジしたものです。

ココがポイント!



世の中にある色見本には無い、全く新しい色を独自に作成しました。このオレンジ色が、ロゴマークの根源となっています。

A6



ホイールローダ

濱田重工
HAMADA
濱田重工株式会社
HAMADA HEAVY
INDUSTRIES LTD.



ヘルメット



社章

通常「濱田重工」「HAMADA」を、契約などの書類には、株式会社を明記したものを使用します。

ココがポイント!



ロゴマーク同様、「先進性」「独創性」を重視した濱田重工オリジナルの字体です。表示するアイテムにあわせて、それぞれの字体を使い分けします。



Hamada History

「まさか!」の事実を再発見

はまゆうは1963年(昭和38年)に創刊され、当社の歴史を記録する役割も担っています。昔のはまゆうから当社の事業やルールの原点、企業理念「誠心」が感じられるルーツを探ってみました。

1969年(昭和44年)8月15日号

誠心対応が学校教育に貢献!

小学校のプールの工事請負

1969年ごろ、北九州市では、全小・中学校生徒の皆泳を目指し、各校にプールの新設を計画していました。河内貯水池のほとりにある河内小学校にもプールが新設されることになり、当社が工事を請け負い、浄化装置を備え、タイル貼りで仕上げた当時としては最新式の施設が完成しました。

プールは脱衣場・足洗い場・腰洗い場・眼洗い場・シャワーが備わるデラックスな施設でした



1977年(昭和52年)5月15日号

時代の先駆け?

由紀さおりなどを招いた慰安演芸会

共栄会君津支部では、従来の慰安旅行に代えて、由紀さおりや有名タレントを招いた慰安演芸会を、1977年4月に実施しました。君津市では、このようなイベントを行う企業が当時は珍しく、会場は集まった社員・家族で大盛況、大いに喜ばれました。



木更津市民会館大ホールで社員や家族約1,000人が春の一日を歌やコトで楽しみました

「由紀さおり」ら招いて 慰安演芸会 君津

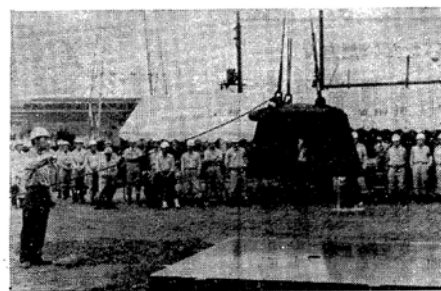
共栄会君津支部では、従来の慰安旅行に代えて、由紀さおりや有名タレントを招いた慰安演芸会を、1977年4月に実施しました。君津市では、このようなイベントを行う企業が当時は珍しく、会場は集まった社員・家族で大盛況、大いに喜ばれました。

1981年(昭和56年)7月15日号

熱意とプライドのパイレン魂

パイレン作業全面終了

1960年5月に作業開始となったパイレン作業が、1981年6月に全面終了し、パイレン塔報賽式が挙行されました。パイレン作業に携わった関係者で座談会を実施し、暑い日に身につけていた雨具のミノに火が付き、寝転がって消火したエピソードなど、“今では考えられない”パイレン作業の思い出話が語られました。



八幡支店第三生産課のパイレン作業報賽式は、六月二十六日午前十一時から現地で行われ、式には、新田製作所部長、パイレン塔の塔脚に御神酒(おみき)が注がれ、ついで会長・社長・支店長によるテープカットが行われ、解体作業に入った。

植田製作所部長の食図ととも、パイレン塔の陣笠(じんがさ)が、ついで会長・社長・支店長によるテープカットが行われ、解体作業に入った。

関係者約百二十人が参列した。

重労働のパイレン作業でも、先輩たちの率先垂範によって士気が高まり、皆が仕事に熱意と喜びを感じていました



田植の服装ですよ。夏の暑い日に、私が着ていたミノに火がついて、水を求めて走りまわったことがありました。カチカチ山の理と二階で、ますます燃えあがり、結局は寝てしまったが、今では考えられないことですね。(爆笑)

パイレン作業は屋外のため、雨の日は「ミノ」と「カサ」を身につけていた作業スタート時

1983年(昭和58年)9月15日号

会議ルールをマニュアル本に

38年前にも会議効率化を推進

1983年頃は、「事務効率化実施要綱」に基づき、全社でさまざまな業務の効率化の運動を展開していました。活動項目の一つとして取り組んでいたのは「会議効率化運動」。社員に効率的に会議を進める意識の徹底と成果の定着を図るため、はまゆうでイラスト付き「会議効率化のために」を展開、全社的に配付しています。

さらに進めよう会議の効率化

会議は有効に、実行は協同で

主催者は

- 事前準備・連絡を充分に
- 会議の目的・議題を明確にする
- 問題解決、意思統一、調整、評価、金銭、情報交換、事前打ち合わせをハッキリと
- 会議出席者を厳選
- 準備していただくことを徹底する
- 資料は簡潔に事前配付

出席者は

- 事前準備を充分に
- 自分の役割はなにか
- 自分の資料を準備し、述べたいことを整理しておく
- 配付された資料は、事前に目を通す

**目的・短かく
目的ハッキリ**

本年1月、特別対策委員会より承認された「事務効率化実施要綱」にもつき、現在、全社をあげて、その運動を展開中である。会議の効率化運動、その活動項目の一つとして取り組んでいるが、今回さらに、全員の意識の徹底と、成果の定着をはかるため、次のようなイラスト付き「会議の効率化のために」を、全社的に配付することになった。

自分の役割を果たそう

- 時間を厳守
- 閉会時刻、終了時刻、発表時間を守る
- 発言は活発に要領よく手短かに
- 無言、無発言では出席の記録がない
- 他人の意見には耳を傾けよ
- 評論家の批判はしない

そして主催者
出席者とも

- 決めたことは、すぐ行動しよう
- 自分の役割を認識し、責任を果たそう
- 共通認識のもとに協同作業を



— ▲「会議の効率化のために」に付いているイラスト —

社内報はまゆうを使って会議効率化の手法が周知され「これでよいのかしら」とイラストで問題提起

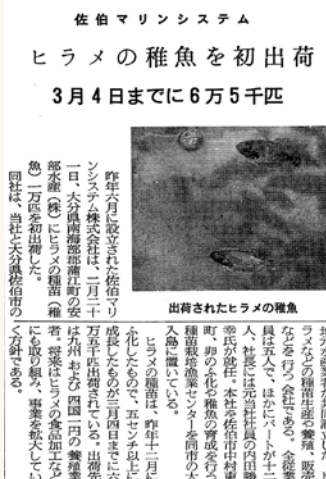
1988年(昭和63年)3月15日号

6万5千匹が初出荷

新規事業でヒラメの稚魚の養殖

当社の新規事業の一つとして、1982年6月に「佐伯マリンシステム(株)」を設立し、ヒラメの稚魚の養殖事業をスタートしました。同社は、当社と地元水産専門業者の合併会社です。

ヒラメの卵または稚魚を、出荷サイズになるまで水槽や生け簀で育て、5センチ以上に成長した6万5千匹が、九州・四国の養殖業者に出荷されました。



小まめにヒラメの選別をしなかったため、水槽の収容密度が高くなり、個体により成長差が出て「共食い」が進行してしまう事態に。養殖の難しさから、事業の継続を断念

2013年(平成25年)1月4日号

直・協で統一

「敬礼方式」でご安全に!

旧新日鐵住金(株)(現在の日本製鉄(株))の各職場であいさつが異なっていたため、2013年1月から正式に「現場でのあいさつ」が統一されることに。「敬礼方式」で、「ご安全に!」とあいさつすることが、構内ルールで取り決められました。

「ご安全に!」のあいさつを統一

「敬礼方式」でご安全に!

新日鐵住金(株) 直営社員と協力会社社員が対象

新日鐵住金(株)の各製鐵所、職場においては安全意識を維持向上させるため、安全唱和、あいさつなど、様々な声を掛けあう取り組みが展開されています。その方法は、各製鐵所、職場で異なるため、平成25年1月から正式に「現場でのあいさつ」が統一されることになりました。当社社員の皆さんも、製鐵所構内では統一されたあいさつをしましょう。

1. 見直し後

現場での一般的なあいさつを

「敬礼方式」で「ご安全に!」とあいさつする。

*ただし、ゼロ昭和およびタッチ&コールに関しては、各製鐵所およびそれぞれの現場で実施している内容を踏襲し、今後も現行法を継続します。
*敬礼は、他法と比較して、世界的に通用する一般的な手礼であることから、今回採用されることになりました。

2. 実施内容

- (1) 実施時期: 2013年1月から正式(2012年12月から試行)
- (2) 対 象: 新日鐵住金(株)直営社員、協力会社社員

3. 敬礼のポイント

- ① 右上腕はほぼ水平に上げる
- ② 親指を離さず五指をそろえる
- ③ 手首を極端に曲げない
- ④ 手のハらは下向き

敬礼は世界的に通用する一般的なあいさつです

誠心 OUR PRIDE

私たちが出会った“^{まごころ}沁みる誠心”

企業理念「^{まごころ}誠心」の精神は、創業当時から123周年を迎えた今日まで受け継がれています。
それぞれの立場で仕事をして出会った、感動の“^{まごころ}沁みる誠心”エピソードを聞きました。

Episode 1

厳しくも
愛情深い
あるお客さまとの
出会い

八幡支店 管理部長

福田 泰光さん

1986年入社。八幡・君津・光支店の営業や事務関係の統括を経験し、2014年に本社の営業企画部に勤務。2017年、八幡支店管理部長に就任。



悩みを聞き 叱咤激励してくれる

私が光支店の業務課長（現在の管理グループ長）だった時のことです。当時の主管元である炉材整備課長は、日ごろから当社に対して細かく厳しい指導をされる方でした。それが本当に怖かったものです。しかし、いざ当社が災害やトラブルに見舞われると、必ず矢面に立ってくださいました。関係各所に、「協力会社に対する私の指導が悪かった」と説明して、当社をかばってくださいましたのです。

また、ある時は、私の職場の人間関係の悩みも聞いてくださり、自身の経験を交えて叱咤激励してくれました。「上司が部下に厳しいのは、期待しているからだ。将来もっと伸びてほしいからこそ、あえてその上司は厳しく指導しているはずだ。これからの活躍を望むがゆえの愛のムチだと受け止めて、頑張れ!」という言葉が、胸に響いたものです。

相手のことを思いやる “^{まごころ}誠心”

一般的に人は、相手が嫌がるようなことを言いたくないものですが、本当に相手のことを思うのであれば、厳しいことをあえて伝えるのも非常に大切だ、と思い知らされた出来事でした。主管課長の言葉や行動は、「相手のことを親身に思いやるころ」に満ちあふれていました。

企業理念の「^{まごころ}誠心」とは、「言ったことを成す心（有言実行）」「信義と愛情をもって約束を守る」が本来の意味です。それに加え、もう一つの大切な誠心——「^{まごころ}相手のことを思いやるころ」を信頼しているお客さまから感じ、奮起したからこそ、今の私があると思っています。熱意と愛情を持った素晴らしいお客さまに巡り会えたことが、私の財産です。

エピソード

Episode 2

「一緒に仕事して
よかった」
お客さまからの
評価

産機事業部 製造部長

福吉 淳一さん

1982年に入社し、クレーンをはじめ、製鉄機械、産業機械、搬送設備など、国内製鉄所の設備設計に従事。



仕事を成し遂げるまでにあった 多くのハードル

ここでの40年近い勤務は、とても長いようで、しかしながらあつという間の日々感じられます。製造現場を支えるモノづくりを手がける産機事業部では、お客さまのニーズが一品一様に異なるため、苦労も多くありました。メンバーに恵まれ、上司や部下、現場の製造スタッフに支えられ、仕事を無事に完遂できたように思えます。

特に思い出深いのは、中国や韓国での仕事を担当したことです。2003年に中国でCDQ巻上機を立ち上げ、2017年に韓国のSMH社と協業でスタックホイールローダを納入したことは、大きな経験となりました。もちろん、上手いいかないこともたくさんありました。安易に諦めず、考え方や感性の違いを理解しながら仕事を成し遂げ、その経験を次に生かすことで、実績を積み重ねてきたのです。

“なぜなぜの発想”で できることに変える

お客さまの設備の仕様に合わせて、その都度、設計・製作・据え付けを行うなかで、さまざまな条件や制限が出てきます。私は仕事で「できません」とは言いたくありませんでした。何とかやり遂げたい。そのため、費用や工程を考えながら、お客さまのニーズに誠心誠意、応えるようにしています。

おかげで、「仕事が上手くいくかどうかは、人次第。福吉さんは、素早く、納得できる対応をしてくれる。また一緒に仕事をしましょう」と言ってもらい、次の受注につながられました。産機事業部の皆さんと一緒に苦労しながら、いくつもの要望を受けてきましたが、いくら勉強してもまだ足りないものです。常に新たな気持ちで仕事に向かい、会社や社会の発展に貢献していきます。

Episode 3

大変でも 常に部下を 思いやる まごころ 誠心を

君津支店 窯炉整備課 職長

石川 訓之さん

2000年に入社し、タンディッシュおよび極カバーの耐火物整備を担当。安全専任を経て、2020年から職長として従事。



職長に就き 新たな志を抱くように

まごころ
私が誠心の気持ちを強く持つようになったのは、監督者になってからです。それまでは「仕事は目で見て覚え、自分で苦勞をしながら、知識と技を叩きこんでいく」という時代でしたが、若手を育てるなかで、「私のような思いをさせたくない、効率よく成長させたい」と思い行動するようになりました。

その一つとして、れんが築造作業で必要とされる国家資格の「築炉技能士(1・2級)」合格のための指導員を、8年前から務めています。受験の2～3カ月前から終業後に、毎日4時間の練習を指導しています。習熟度や器用さは人それぞれですが、反省点を洗い出して毎日改善を積み重ね、レベルアップへと導いています。班の異なる受験者が集まり、共に練習に励むなかで絆も生まれました。

「築炉技能士」に導き 職人魂を育む

やはり、資格合格の報告が一番うれしいです。合格して自信がつくと、皆さんの顔つきが変わります。製鉄所主催の築炉技能コンクールでも、当社が5年連続で優勝しており、部下が付いてきてくれていることを実感しています。しかし、職長としての年月が浅いこともあり、まだ理想の職長にはなれていません。特に、設備関係のことは、調べたり、聞いたりしながら知見を広げています。

それでも、現場のモチベーションのための気遣いや声掛け、フォローに精一杯努めています。部下の言葉もたくさん聞き、突発的な連絡も含め、24時間現場のことを考えています。大変だということもありますが、「もうできない」「やるが多すぎる」などネガティブなことは、極力考えません。それが私にとってのまごころ“誠心”ですから。

Episode 4

自宅半壊の 危機を支えた “思いやり”

シリコンウェハー事業部
生産管理グループ

下田 誠さん

2008年から派遣社員として当社のシリコンウェハー事業部熊本工場に勤務。2010年から当社の社員として勤務し、現在に至る。



職場や会社の垣根を 越えた誠心

私が派遣社員だった頃、会社の駐車場で車のタイヤがパンクして帰れなくなるというトラブルに見舞われました。その時、同じ職場で働いていた正社員の方が別のグループの社員に声をかけ、ジャッキを借りてスペアタイヤに交換してくれたのです。職場や会社の垣根を越えて、親切にしてくださいましたが、当社に勤めて初めて感じた「誠心」でした。

その後、大きな試練がやってきます。2016年4月に発生した熊本地震です。私の自宅は半壊し、倒れた家のブロック塀をよけつつ必死に車で避難しました。家族も親戚も無事でしたが、しばらく避難所生活が続くことになりました。通勤で通る阿蘇大橋が崩落し、会社までの道が遮断されていたため、為すすべがありません。休んでいた間は仕事のことが気がかりでなりませんでした。

震災被害から 職場復帰できたのは……

そんななか、会社の方からの「無理をする必要はないよ」という優しい言葉が、本当にありがたいものでした。その後、何とか出社できるようになると、被災された他の皆さんが一生懸命に働いている様子が目に入りました。人数の少ない生産管理グループだけでは人手が足りず、製造グループも応援に来てくれ、熊本工場の復旧に向けて一丸となる姿に、「私も頑張るしかない」と前向きな気持ちになれたのです。今も自宅は完全には修復できていませんが、元通りに仕事ができるようになった時が、一番安心できました。

震災を経験して思うのは、健康が第一だということです。大変な思いをしたときに、会社関係や地域の皆さまに助けていただき、元気をもらい、感謝の気持ちでいっぱいです。この場を借りてお礼を申し上げます。

元気なあいさつ を徹底!

今年の4月に入社し、研修を終えたばかりです。最初の2日間は、本社で規律訓練を受けました。気が引き締まり、大きな声を出すように意識が変わりました。まずは新入社員として、元気よくあいさつすることを心がけています。



実行宣言を述べる比嘉さん。同期とも仲良くなりました

夢はプロの ピッチャー



大分支店 生産課
ひがもと き
比嘉 基貴さん(23歳)

2021年4月に入社。沖縄県出身。穏やかな性格と強いメンタルの持ち主。小学1年生の頃からひたむきに野球に取り組み、将来はプロの道へ進むことが目標。

芳香剤 10%
香りに少し
こだわりあり

YouTube
動画視聴
30%
動画を見て
リラックス

比嘉さんの
元気の素

野球 60%
先日少し出場した試
合で、九州でトップを
争うチームに勝利!



変化球とコントロールが持ち味

早く仕事を覚えて 貢献したい

覚えることが多くて大変ですが、早く貢献できるようにになりたいです。分からないことは上司や先輩に聞きながら、日々吸収していきます。

研修中、クレーン操作や溶接を初めて経験しました。不器用なので最初は不安でしたが、少しずつできるようになり、楽しいです。早くマスターできるように頑張ります。



クレーン免許取得に向けて勉強中

いい香りのある生活

いい香りに囲まれると落ち着くので、家や車には芳香剤を置いています。バニラ系の香りがお気に入りです。自由な時間は、YouTubeで流行の動画を見て楽しみます。

好きなアーティストはOfficial髭男dism。野球の試合前に聴くと、集中できます。ちなみに、野球以外のスポーツは苦手です!



ヘアケアも
好きな香りの
シャンプーで

私も応援!



まくとぅそーけーなんくるないさ※

角 圭一郎グループ長(大分支店 採用担当の管理グループ長)

沖縄出身のナイスフェイスからシャイな笑顔がきらめきます。日本製鉄大分硬式野球部に所属していますが、入部してから快進撃を続けており、期待のピッチャーです。仕事はこれからですが、野球同様期待しています!

※沖縄の方言で「真面目にやっていたら、何とかなるさ」

◆次号は八幡支店 選炭・物流課のKirari輝く人をご紹介します。