安全は私たちが守る!

特集

災害ゼロは今始まる



ハマダ戦隊 セーフティーレンジャー

平成29年がスタートし、「全社安全衛生活動方針」が周知されました。当社は10年前から安全活動の強化に取り組み、平成21年に“社として安全に大きく舵を取る”という決意のもと安全衛生推進部を設置し、各部門のタスクフォースや安全専任者を中心とした安全活動を推進しています。また、指差呼称の徹底実践を丸10年継続して行い、「平成28年休業災害ゼロ」を達成しました。今後も地道な安全活動を続けて、安全に手を抜かないようにしなければなりません。誘惑に負けないように、安全の基本に立ち返りましょう!

CONTENTS

P4. 基本の徹底なくして安全なし!
災害発生の傾向と対策

P5. 安全衛生推進部長が語る
最近の災害の傾向と
今年の安全の課題

P6. 平成29年の安全衛生スローガン
「誠心で築く安全
職場の規律」が大賞

P7. お客さまに
安全をお伝えするときは?

P8. 事故を防ぐための
華麗なビフォーアフター

P9. 安全活動はどう変わった?
10年の歴史を振り返る
BACK TO THE SAFETY

P10〜13. リスク回避のヒントがここに!
安全専任者ホンネ座談会

平成29年の安全衛生スローガン

「誠心で築く安全 職場の規律」が大賞

平成29年の安全衛生スローガンは、全社に公募して大賞が決まりました。昨年11月に各部門での入賞作品の選定が終了し、その後本社で最終選考を実施。見事大賞に選ばれたのは、大阪事業所の山本君孝さんのスローガンです。誠心で安全と職場の規律を築いていきましょう。

大賞

誠心で 築く安全 職場の規律

大阪事業所・生産グループ
山本君孝さん

講評

今年の当社の目標課題は、安全とコンプライアンスがキーワードで、その両方を兼ね備えた作品です。当社の社風「誠心（まごころ）」をもって築き直すという意を込めたもので、大賞となりました。



受賞の喜び

自宅で酒を飲みながら考えました。意識したのは、わが社の安全文化醸成に必要なエキスです。「誠心をもって規律正しく職務に当たれば、必ず安全が文化として根付く」という思いを込めました。数多くの候補から選ばれたことが、当初は信じられませんでした。全社安全衛生活動方針を見たときには、感激とともに、安全で規律ある明るい職場づくりに向けた決意を新たにしました。



大阪事業所・生産グループ
山本君孝さん

最優秀賞

行動前の一呼吸 相互注意でゼロ災職場



産機事業部・生産管理グループ
関 貴和さん

講評 行動災害撲滅の4本柱をイメージした作品です。一人はみんなのために、みんなは一人のために、一つひとつの行動を大切にしようという意図が感じられます。

優秀賞

基本の徹底！ 行動前の危険予知！



オートライフセンター
二宮 章次さん

講評 昨年から「基本の徹底」が重要であることを浸透させてきましたが、まさに、作品の言葉そのものです。分かりやすさが、高い評価でした。

優良賞

磨け！安全感性 高めろ！安全意識



君津支店・整備課
早川 幸宏さん

講評 標語としての語呂が良く、一人ひとりに語り掛け、応援しているような作品です。まさに、磨き・高めることで、より良いゼロ災職場を築いていきましょう。

優良賞

隠れた危険は予告なし 我が身を守る指差呼称



八幡支店・製鋼課
田中 伸知さん

講評 不安全な状態をしっかりと把握すること、それでも何が起こるか分からないということを意識し、確認の重要性を呼び掛けている良い作品です。

優良賞

ヨシ！の声 響く職場は無災害



オートライフセンター
中村 秀明さん

講評 現場での臨場感がよく表現されていて、共感できる作品です。言葉通り、「ヨシ！」の声を響かせ、職場全体で安全意識の向上に努めましょう。

Data

●作品数
- 応募総数……1,005件
- 入賞作品……71件
- 入選作品……30件



議論が繰り広げられた最終選考会

審査委員長あいさつ



ココちゃん

全社の安全衛生スローガンは、前年までは安全衛生推進担当者で決めていましたが、今回初めて全社公募で採用しました。当社の安全衛生上の課題に重点を置き、一次選考は各部門で、二次選考は安全衛生推進部から任命された選考委員で、厳正な審査・投票を行いました。全部門から、1,005件もの作品を応募いただき、本当にありがとうございます。ご協力いただいた関係部署・ラインの皆さまにも、改めて感謝します。今回のような取り組みが、「規律ある風通しの良い職場づくり」の活性剤となることを期待しています。

お客さまに安全をお伝えするときは?

車両整備を行う「オートライフセンター」は、どのようにしてお客さまの安全を確保しているのでしょうか。戸畑オートライフセンター係長の藤村さんに、安全面のサービスについて伺いました。

営業から整備までワンストップで手掛け「予防整備」と「改善提案」を徹底!

私たちのモットーは「予防整備」です。問題が起きてから改善策を出すのではなく、その前に対策を立てることに注力しています。依頼されていない箇所も、徹底的にチェックするのです。

例えば「エンジンをオーバーホール」する場合、エンジン内部にカーボンやスラッジなどの蓄積があります。それを徹底的に落とすために、見えないところまで丁寧に磨きあげて、エンジンの延命対策につなげています。

特に、製鉄所構内の規程速度による低回転・低負荷走行が続くと、カーボンが溜まりやすく、排気ポートの半分近くも塞がっていることもあります。それを放置すると吸排気効率・燃焼効率の低下や燃費の悪化により、作業上の故障やオイル漏れなどが発生し、環境ヒヤリや事故につながるリスクがあるからです。(事例・1)

また、お客さまから「構内の消火活動対策」に関する相談も増えています。散水車から消防車に給水できるように改造依頼があり、考案から取り付けまで一貫して手掛けました。いかに安全で、素早く消火対応ができるかを課題に、ホースの連結から消火作業、片付けまでを想定して製作。特に、ホース取り外しに対しては、水圧が掛かるため、圧抜きドレン管を設けることで安全に対しても気を配りました。(事例・2)

私たちは整備士兼営業マンなんです。整備のことを熟知しているからこそ、お客さまに改善を提案する営業ができるのです。現場では常に「改善できる場所はないか」「お客さまにどのように提案をしたらいいか」と目を光らせます。この姿勢こそ〝濱田ブランド〟を守ることにつながっていると思います。

今後の目標は、若手整備士の教育ですね。オートライフセンターの信念を後世に伝え、安全を維持していくことに努めます。



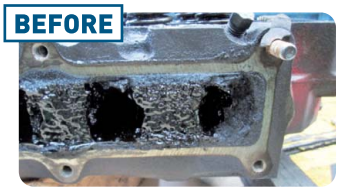
オートライフセンター係長 藤村哲也さん

事故防止5カ条

1. 見えないところも整備する
2. 予防整備を徹底
3. 常に改善提案
4. 整備士は営業マンでもある
5. 「万が一」を考える

事例.1 エンジンオーバーホール

BEFORE





お客さまから預かったときは、エンジン内部にカーボンやスラッジなどの蓄積がある状態です。

AFTER





BEFOREの状態を徹底的に落とせるように、細部までピカピカに磨き上げることで、エンジンの延命対策と環境ヒヤリや事故防止に努めています。

事例.2 散水車から消防車に給水できるように安全対策

BEFORE



「散水車から消防車に給水ができないか?」とお客さまから相談がありました。

AFTER



安全で素早く消火対応ができるように、ホースの連結から消火作業、片付けまで全て計画的に製作しました。



事故を防ぐための 華麗な ビフォーアフター

過去に起きた災害が二度と起きないわけではありません。
光支店の安全対策の好事例を参考に、皆さんの職場でも地道な安全対策に取り組みましょう。

BEFORE

深夜のスラグ置場で つまずき転倒！ 救急車で搬送された

深夜0時過ぎ、製鋼課リサイクル係の担当者が重機の異常を確認するため、重機停車場所に向かいました。被災現場はスラグ塊が堆積した場所で区画もなく、容易に立ち入りが可能な状態でした。さらにヤード場内は作業通路が定められておらず、移動に制限がありませんでした。また、足元が暗いこともあり、担当者は足元のスラグ塊につまずき転倒。負傷して病院で処置を受けました。



光支店・製鋼課長
岩田浩治さん


発生状況


Si転倒場西側


二次破砕設備西側

〈問題点〉
- スラグが堆積した場所で区画もなく、重機待機場所への歩行ルートおよび作業通路が明確に定められていなかった。
- 場内は大型重機が往来するため、整地も不十分で通路に凸凹もあった。

AFTER

すぐさま場内の改善に取り掛かり レイアウト看板を製作設置



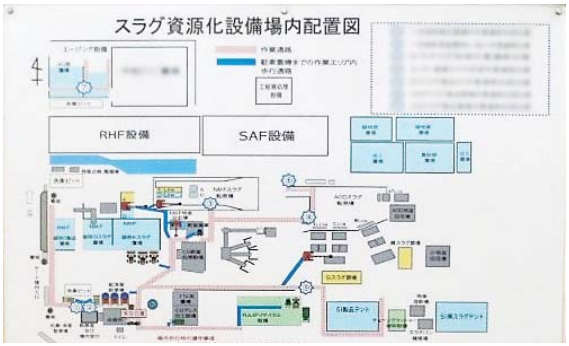
まずはヤード場内に作業通路設定を検討し、事故翌日には置場区画と作業者通路をロープで区分けしました。場内に立ち入る作業者や外部来訪者が解りやすいように、「場内レイアウト看板」も設置して注意喚起しています。その後、場内各場所に鋼材で手すりや通路の製作設置を行い、作業者が安心して歩行できるように改善活動を行いました。さらに外部来訪者の安全管理のため、ヤード場内に立ち入る時は、詰所で入場目的を確認後、「許可証」を発行しています。

〈改善例〉


ヤード場内に作業通路と手すりを設置


詰所前に手すりを設置

〈改善点〉
- 場内の定期的な整地（リメンバー活動）
- 各置場の区画整理
- 歩者エリアの分離、作業者通路、標識類の設置
- 外部来訪者立ち入りには「許可証」を発行
- 気掛かり箇所マップ作成・掲示



大きな声での指差呼称活動実施の全社展開

二度と重大災害を起こさないため、また想いを行動で示すため、災害防止に有効な「大きな声での指差呼称」を実践し、「安全」を意識してほしいと社長通達。



各職場を回り、災害撲滅の訓示を行った松本社長(左)



部門でも「指差呼称」のポスターを掲示

「安全衛生推進部」を設置

「安全を最優先させる」ために、施策を即座に実行できる体制へ。本社に「安全衛生推進部」を設置し、各部門長をヘッドとする「部門ダスクフォース」を編成し、ラインごとに「安全専任者」を配置。安全に大きく舵を切るという決意で設置されました。



安全専任者は、現場で毎日声掛け

2006 2007 2008 2009 2010

「指差呼称確認」リストバンドの配付

安全の意識づけと習慣・定着化を図るため、全社共通の「指差呼称確認」リストバンドを作成し全員に配付。この手法に本気で取り組んだのは、当社が先駆けで、現在も継続中。



大阪事業所で使用されていたリストバンドが誕生のルーツ

安全衛生活動取り組み状況診断で「指差呼称の課題」が見つかる

指差呼称の意識づけはできていても、①声が小さい、②急ぎやうっかりによる忘れが課題に。



指差呼称を大きな声で実践

全社安全衛生推進会議の開催

安全衛生関連課題に関する集中論議で意思決定し、実行のスピードアップと課題水平展開の迅速化を図るために継続中。



社長・役員で毎月安全衛生推進会議

BACK TO THE SAFETY

安全活動はどう変わった?
10年の歴史を振り返る

災害を撲滅するため、この10年で安全活動が強化されました。
主な安全活動について、その足跡をたどってみましょう!

実作業の確認で見逃された「職場リスクの排除」を推進

職場の実態を把握し、残留リスクの掘り起こしと、リスクに対しての「絶対に外してはならない」指差呼称確認ポイントの明示を実施。



リストバンドや軍手で指差呼称を意識

災害防止に向けた〝宣誓!!「行動災害撲滅」活動〟の再確認と強化の通達

3月に休業災害が発生したことで、次の活動推進を社長通達。①管理者自ら危機感を持って、現場の皆さん一人ひとりの安全意識改革につながる支援と指導②協力会社への安全に対する想いの確実な理解と実践指導③災害多発状況下での反省と、新たな視点による効果的な活動推進。



平成25年宣誓!!「行動災害撲滅」のポスター

1年間休業災害ゼロを達成!

指差呼称活動が、12月で丸10年を迎えました。

2011 2012 2013 2014 2015 2016

「ルール違反一掃キャンペーン」

ルール無視や違反、危険予知不足などの不安全行動に起因する災害が発生し、歯止めが掛からない深刻な状況が課題に。

「休業災害完全撲滅」に向けてキャンペーン活動を行い、①個人の安全感性向上対策②相互注意活動③グループ活動を通しての規律ある・風通しの良い職場づくりの3本柱で推進しました。



当時のポスター

ルール順守! 全社特別安全活動

7月19日に発生した休業災害を受け、7月31日に安全衛生推進部より通達。類災防止を水平展開するため、全社で特別安全活動を行いました。その一環として、現場の実態把握と教育・職場改善の手掛かりとするため「安全アンケート」を実施。



安全衛生推進部長が君津支店で訓示

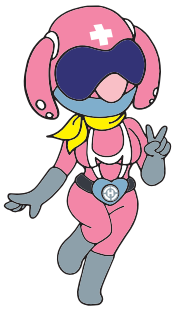
事故防止重点キャンペーン

最近の災害には、「基本動作」が守られていない事例もあり、夏季災害防止活動に事故防止キャンペーンを追加。「安全最優先」の意識づけ、左右確認などの啓蒙に加え、「基本動作の徹底」「ルール順守」「危険予知」「確認(指差呼称)」「規律」に関する繰り返し教育を実施しました。



業務用車両へのシールの貼付で徹底

リスク回避のヒントがここに！



安全専任者 ホンネ座談会

平成22年に「安全専任者制度」をスタートして7年が経過しました。わが社の多様な業務を安全最優先で進められるように、安全専任者に任命された鉄鋼部門の職長・主任・班長が、各課の安全衛生活動を推進しています。今回は代表者の皆さんに、安全の実態と今後の課題について、座談会で語っていただきました。

管理者に課題を提案して働き掛けることが使命

―業務を遂行し、どのような効果が上がりましたか？

大内安全専任（以下大内）　どんな安全活動よりも、対話が最も重要です。パトロールで発見できない不安全箇所を、対話から拾い出すことができました。

河津安全専任（以下河津）　私もパトロールの際は「聞く」を9割、「話す」を1割と心掛け、対話を重視したのです。すると、相手から話し掛けてくれるようになりました。潜在リスクなどの発見につながっています。

鹿山安全専任（以下鹿山）　私の課では、安全や効率面の提案を、各グループに周知・共有できるようになりました。良い方法はみんなで共有することが、安全だけでなく現場の〝ものづくり力〟の向上につながります。

森野安全専任（以下森野）　業務ではクレーン運転が多いため、指差呼称のポイントを5項目に絞り、皆さんの意識に根付くよう徹底しました。重要な箇所では、確実に実践しています。

佐藤安全専任（以下佐藤）　大分支店ではケガにつながる違反をしていれば「相互注意カード」を渡すようにルール化しました。初めはカードを渡されると嫌がっていましたが、今では「ケガをしなくて済んだ」と捉えていただけるようになりました。

―有意義な取り組みはありますか？

大内　週に1回、コークス工場との安全連絡会があり、不安全状態の改善について要望を聞いていただけます。必ず工場側の安全専任者とお話ができるので、非常にありがたいです。

森野　私は安全教育です。高圧洗浄機のインストラクターの資格を持っているため、経験が浅く作業に不慣れな社員に指導しまし

安全専任者の主な職務は？

毎日の現場パトロールのほか、課内・支店内会議、工場会議や行事・活動への参加、また各種安全教育の計画・実行、課の安全対策の計画・実行、各種資料作成と周知など。

過去の教訓を現場に広めて全員が安全を徹底する職場を築く



RYOJI SHIKAYAMA

八幡支店・製銑課班長

鹿山 亮治さん

平成13年入社。明朗活発で物怖じしない性格で、前向きに“攻めの安全活動”を実行している。堂々と胸を張って現場・周囲を統率し、リーダーとしてのポテンシャルは十分。芯の強い安全指導者として、将来を有望視されている。

た。教育の成果が出ていると実感しています。

河津　支店長がパトロールをした際に、作業の進め方について注意・指摘されたことがありました。課長と私で、この作業の改善を製銑課の課題に決めました。安全専任者として、管理者に提案して働きかけることは、とても重要です。職長3人と私で計画を立てた勉強会も有意義でした。

佐藤　私は新入社員や支店の協力会社の受け入れ教育に尽力しています。また、大分製鐵所の工場関係の安全委員会にも参加し、当社の作業上困っていることなどを提案しています。

現場で見ていないときの不安全行動が一番怖い

―若手の安全教育について、どう考えていますか?

鹿山　私の職場には、未習熟者が多く、安全レベルが気になります。監督者が未習熟者の様子を見て、指摘・指導することが十分にできていない職場も見受けられます。月に1回、安全に特化した若手教育を実施していますが、現場で教えないと、教わる側もピンときていないように感じます。

大内　コーチャーや上司が付きっきりで教えられる作業と、そうでない作業があります。操業時間内に現場で教育するのが難しい場面もあり満足に教育が行き届かないのが悩みですね。

森野　コーチャーのレベルがバラバラで、付きっきりで部下の指導ができないことも悩みのタネ。安全専任者が現場での不安全行動を、平等に教えていくしかないですね。

佐藤　大分支店でも指導者の能力に差があり、技能伝承の難しさを感じています。講習で基本を習い、現場でいざ応用する時に、うまく応用できていないため、安全面が心配です。

―互換パトロールで他部門・職場を見て、感じたことは?

大内　君津支店での〝褒める活動〟の実施例を見て、とても良いと感じました。「危ないぞ」と指摘するだけが仕事ではなく、褒めて伸ばして人を育てていくということも、私たちの役割です。



TORU OUCHI

八幡支店・コークス課主任

大内 徹さん

平成13年入社。気になるところは納得がいくまで「対話」し「是正」する性格で、細やかな配慮も安全専任者として適任である。報連相を徹底し、職場の風通しの良さに貢献。将来、現場に戻っても、周囲の模範となる行動と指導を期待されている。

「危ない」と指摘するだけではなく褒めて〝安全に強い人〟を育てる

佐藤　大分支店でも〝褒める活動〟を実践しています。安全性を是正し、「改善されたね」と認めるような〝褒めるパトロール〟が今後も必要です。

河津　八幡支店の製銑課をパトロールしましたが、非常に暑い職場なので、熱中症には特に気を遣っているのが分かりました。熱中症ゼロとのことで、素晴らしいですね。熱中症は初期段階で報告するのが一番大事で、コミュニケーションが密な職場であることが重要です。同職場は、信念を持って報告・連絡・相談していて、風通しの良さを見習いたいです。

現状把握には対話が一番

―任期制の安全専任者を務めるようになってから、ご自身の変化は?

鹿山　八幡支店製銑課には協力会社も在籍していますが、私が安全専任者になる前は、詰所で顔を合わせて話すことが、ほとんどありませんでした。今は、対話する機会が増え、系列に関係なく、作業内容や環境、安全について知ることができ、安全ルールやポイントを伝え指導することができるようになりました。

災害の芽を摘むために平等に不安全な箇所を注意する



TAKAO MORINO

君津支店・窯炉整備課職長

森野 隆雄さん

平成11年入社。温厚な性格とサッカーで養われた闘争心を生かす仕事人間。“大を見て小を行う”の言葉通り、玉掛ワイヤーの点検テープ焼損を見て、ワイヤー芯の焼損を懸念して是正するなど、「本質を見抜く力」を持っている。昨年の「課一年間完全無災害」の一翼を担い、地道な安全活動を継続中。

私たちはこうした！

安全への改善ストーリー

河津宏さんは…

コミュニケーションの意識改革を図った。



必要以上に会話をすることが、「面倒くさい」と思っていた。

ある日突然、安全専任者に任命された。製銑課は約140人。広範囲の社員と関わっていかなくてはならない。

まいったな

同じ課でも7割の人は知らない

「このままではいけない」と思い、コミュニケーション術の本を読み勉強。聞くこと9割、話すこと1割を心掛けた。

どうすれば

社交的に…

周囲が積極的に相談をしてくるようになり、管理者に安全の提案ができた。

あの件ですが…

これはですね…

安全専任者という仕事が自分を変えた！

大内徹さんは…

コークス工場に改善の要望を聞いてもらった。



BEFORE

所属グループの作業しか見ていないので、知らないことが多かった。

AFTER

安全専任者として得た知識を基に、コークス工場の方々と議論し、不安全状態の改善について要望を聞いてもらえるようになった。

鹿山亮治さんは…

得た知識で課の安全・効率面の提案ができた。



BEFORE

課内のさまざまな職場で、同じような作業をする際、工具や方法が異なっていた。

AFTER

安全専任者として知識を深め、安全や効率面の提案が、各グループに実施できるようになった。

叱るだけでなく褒めることで〝安全〟へのやる気を引き出す



大分支店・整備・工事課

佐藤 好文さん

昭和48年入社。大分支店でのキャリアを生かして安全専任者に従事。仕事では猪突猛進する一面がある一方、温厚な性格で、後進への諭し込めた安全指導に定評がある。きめ細かな安全活動で、今後もキーマンとしての活躍が嘱望されている。

現場で得た情報は即生かすことが大切

―今後の抱負をお願いします。

鹿山 安全に強い人・現場を作れるように指導を続けます。そのた

大内 私も同じく今は社内をはじめ、工場関係者の方とも対話することが多くなり、視野が広くなりました。また、私自身が職場の手本となるよう、行動しています。

森野 皆さんと同じで、対話や日々のパトロールを通じて、作業内容を理解し合い安全作業を行っています。全職場でのパトロールで指導ができるようになり、部下を守るため安全に厳しくなりました。

河津 私は安全専任者になる前は、必要以上に会話をすることが面倒だと思うタイプでした。それではいけないと思い、自我を押し殺して聞き上手になることを心掛けました。まずは、コミュニケーション術の本を読んで実践したところ、周囲から「河津さん、変わったね」と言ってもらえるようになりました。



リストバンドを身に着け 指差呼称で一呼吸置いて行動





平成29年は、新素材・デザイン

平成19年から使用している「指差呼称確認リストバンド」。毎年色を変え、安全衛生スローガンを載せるようになりました。毎日手首に着けて、全員が安全を常に意識。

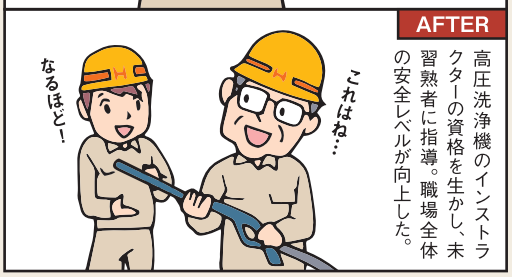


平成22年から毎年、安全衛生推進部が「安全レビュー」を作成。当社の安全衛生活動の実績と次年の計画を提示しています。

森野隆雄さんは…

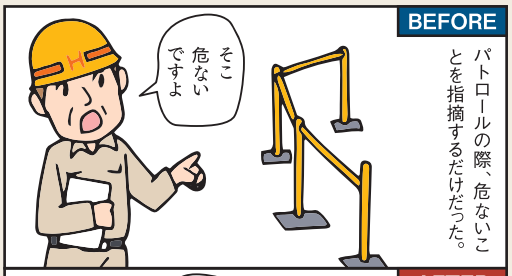
高圧洗浄機の使い方を未習熟者に教えた。





佐藤好文さんは…

褒めて若手のやる気を引き出した。





めに、まずは自身の現場指導力を向上させたいです。現場では過去に起きた重大災害が絶対に起きないという保証がないため、常に緊張感があります。自分だけが知識・能力を得たとしても、何の意味もありません。過去の教訓を現場に広め、全員で安全に強くなることが一番の目標です。

大内　基本的に、情報を知らないと何も行動できないので、まずはアンテナを張って情報を得ることを実践しています。行動を先延ばしにせず、今できることは今やる。誰一人としてケガをさせないという愛情を持って、安全活動を推進していきます。

河津　作業者が悪魔のささやき(ルール違反)に負けないように、管理・監督者と作業者が一体となって安全を構築していきます。

森野　安全専任者として得た安全の知識をより向上させ、部下を守るため安全に対して厳しくしていきます。

佐藤　私は、絶対に災害を出さない部門にしたいです。一人ひとりが自分の身を守ることができなければ、どんなルールがあってもケガにつながるので、常に安全意識を持って、人材育成に努めていきます。

悪魔のささやき(ルール違反)に負けない一丸となった取り組みを



君津支店・製銑課班長
河津 宏さん

平成10年入社。仕事の責任感は人一倍強く、休憩時間にはプライベートな話題で周囲との会話を盛り上げるムードメーカー。課の活動の運営から進行調整・報告まで、安全性と円滑な進行を心掛け、上司から厚い信頼を寄せられている。







特別企画

ハタチの笑顔キラリ

新成人の皆さん、おめでとうございます。59人の元気な笑顔とともに、ハタチの想いをお届けします。上司・先輩方も、Q&Aから新成人の想いを知り、職場のコミュニケーションに生かしてください。

質問内容
①ハタチの抱負
②熱中していること
所属・氏名



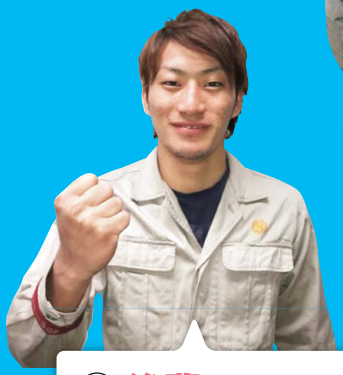
① **仕事**を**効率的**に進める
② **休日**の**釣り**

八幡支店・選炭・物流課 手島 信秀さん



① **何事**にも**挑戦**する
② **寮**のみんなと**DVD**鑑賞

テンライ開発㈱ 余語 幸代さん



① **公私**の**メリハリ**をつける
② **精一杯生きる**こと

八幡支店・整備課 倉田 翔さん



① **後輩**から**憧れられる**先輩になる
② 兄の**サッカー**の**試合観戦**

八幡支店・コークス課 加倉 星也さん



① 周りを**見**て、**考**えて**行動**する
② **野球**

八幡支店・コークス課 金子 慎祈さん



① **人一倍努力**する
② **クレーン**の**運転**
愛車いじり

八幡支店・製鋼課 吉川 悠さん

ハタチのつぶやき Q1

上司・先輩と接して感じたジェネレーションギャップは？

- カラオケで歌う曲が分からない
- 昔の芸人のギャグが分からなかった
- えもんかけ（ハンガー）が分からなかった
- 「テラスハウス」を「あいのり」と言う
- iPhoneの操作方法を聞かれた
- 初めての作業で「なぜできないのか」と叱られた
- サルエルパンツのおしゃれを理解してもらえない



① メリハリをつけ信頼される人になる
② フットサル

光支店・エネルギー課 川本 知希さん





① 公私のメリハリをつける
② LIVE観戦・ギター練習

光支店・製鋼課 中富 大輔さん

ハタチのつぶやき Q2

上司・先輩に対して「仕事・プライベートですごい」と感じたことは？

- コミュニケーションを取るのがうまい
- トラブル発生時の対応が的確
- 多趣味でアクティブ
- 質問したら多くのことを教えてくれる
- 道具の扱い方に工夫が光る
- お酒に飲まれず出社してくる
- オン・オフがはっきりしている
- 話が面白く、気配り上手

① スーパーサイヤ人のようになる
② ゲーム

シリコンウェハー事業部・製造グループ 阿南 豪さん

① 後輩から好かれる人になる
② 中学から続けているテニス

光支店・循環資源課 渡邊 健斗さん



① 臨機応変に対応できるようになる
② ルアーを使った釣り

光支店・循環資源課 佐藤 直樹さん





① ルールを守る
② 野球

光支店・循環資源課 平出 優斗さん



① 後輩をサポートできる先輩になる
② 車をいじること

光支店・エネルギー課 竹中 颯人さん

① 尊敬される人になる
② DVD鑑賞

シリコンウェハー事業部・製造グループ 浦田 隆誠さん



ハタチのつぶやき Q3

好きな芸能人、ミュージシャンは？（敬称略）

バンド・ユニット
- ポルノグラフィティ
- UVERworld
- EXILE
- 三代目J Soul Brothers

アイドルグループ
- 乃木坂46
- 関ジャニ∞

俳優・女優
- 山﨑賢人
- 菅田将暉
- 桐谷美玲
- 有村架純

芸人
- 有吉弘行
- 山崎弘也



① 上司のように体を張っていきたい
② 子育て・ツーリング

光支店・整備・工事課 陶山 堅司さん



① 上司のような多能工になる
② 音楽を聴くこと

シリコンウェハー事業部・製造グループ 小原 直輝さん



ハタチのつぶやき Q4

カラオケでよく歌う曲は？

- バラード（ケツメイシ）
- 天体観測（BUMP OF CHICKEN）
- チェリー（スピッツ）
- キセキ（GReeeeN）
- 高嶺の花子さん（back number）
- autumn orange（AAA）
- And I Love You So（AK-69）

① 人の気持ちを動かせる人になる
② 車・ボウリング

シリコンウェハー事業部・開発グループ　今村 貴幸さん

① 部下に尊敬される人になる
② パズル

シリコンウェハー事業部・開発グループ
古川 義樹さん

① 後輩に尊敬される先輩社員になる
② ラーメン食べ歩き

シリコンウェハー事業部・製造グループ
佐藤 駿斗さん

① みんなに尊敬される人になる
② ボウリング

シリコンウェハー事業部・設備グループ　小川 凌さん

① 自分で考えて行動できる人になる
② 洗車

シリコンウェハー事業部・製造グループ
上村 知希さん

① 何か目標を持って仕事に取り組む
② 温泉巡り

シリコンウェハー事業部・製造グループ
山本 悠稀さん

① 仕事を効率的に進める
② ぐでたまのグッズ集め

シリコンウェハー事業部・製造グループ
山下 絢加さん

ハタチのつぶやき Q5

2年働いてみた感想は？

- まだまだ覚えることが多い
- 日々勉強でやりがいがある
- 先輩のサポートで少しずつ慣れてきた
- 資格取得に苦労した
- コミュニケーションの大切さが分かった
- 慣れても大変だが充実している
- 学校の勉強よりも大変

① 要領よく仕事ができるようになる
② 魚釣り

シリコンウェハー事業部・製造グループ
山口 和輝さん

① 仕事を効率的に進める
② 動物との触れ合い

シリコンウェハー事業部・製造グループ
三池 誠さん

① 頼られる社会人になる
② 携帯アプリ

シリコンウェハー事業部・製造グループ
松本 憲吾さん

① 責任感ある社会人になる
② ライブのDVD鑑賞

シリコンウェハー事業部・製造グループ 坂本 笙太さん

① 公私のメリハリをつける
② 古着集め

シリコンウェハー事業部・製造グループ 池上 尚輝さん

① 後輩の見本になる
② スノーボード・ゴルフ

シリコンウェハー事業部・製造グループ 中村 大地さん

① 仕事を効率的にすすめる
② 飼い猫とじゃれて遊ぶ

シリコンウェハー事業部・製造グループ 中川 拓弥さん

① 教え上手で頼られる先輩になる
② イカ釣り・イカをさばく

シリコンウェハー事業部・設備グループ 大塚 康平さん

ハタチのつぶやき Q6

社会人になってうれしかったことは?

- 好きなものを買える
- 新しい趣味ができた
- 自分のお金で親にごちそうできた
- 遠い所に旅行に行ける
- 一人暮らしを始めることができた
- いろいろな世代の人と話せる
- 親の気持ちが少し分かってきた

① 公私のメリハリをつける
② ガンダム

シリコンウェハー事業部・開発グループ 山下 真聖さん

① 自分の意志を尊重できる人になる
② 1ヵ月1万円で生活

大阪事業所・生産グループ 下田 浩輔さん

① 瞬時の判断と的確な指示で信頼を得る
② 筋トレ

君津支店・総務・人事グループ 谷口 魁星さん

① 誰かに必要とされる社会人になる
② ゲーム

シリコンウェハー事業部・製造グループ 髙倉 茉優さん

① 公私のメリハリをつける
② 温泉巡り

シリコンウェハー事業部・製造グループ 菅原 有加さん

ハタチのつぶやき Q7

最近の悩みや、先輩に聞きたいことは?

- 作業効率を上げるには?
- 8キロ太った。体重管理の方法は?
- 仕事で不安が多い。何年で自信がつく?
- 出費が多い。うまく貯金するには?
- 結婚はいいものですか?
- 睡眠の質を良くするには?
- 好かれる先輩(後輩)になるためには?

ハタチのつぶやき Q8

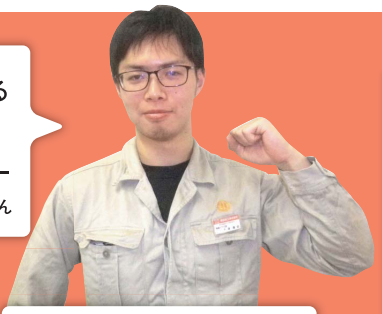
憧れの社会人を芸能人で例えると?(敬称略)

- イチロー
- 明石家さんま
- 松岡修造
- 本田圭佑
- 福山雅治
- 山田孝之
- 有吉弘行
- クリスティアーノ・ロナウド



① 効率を考えて仕事をする
② バイク・ツーリング

君津支店・製鋼スラグ課 千葉 慶昭さん



① 仕事を効率的に進める
② 休日の買い物

君津支店・溶銑精錬課 二井田 翔馬さん



① 仕事を効率的に進められる人になる
② 映画鑑賞

君津支店・窯炉整備課 川村 航平さん



① 作業内容を理解し、自分で考え行動
② 東京巡りで新発見

君津支店・製銑課 横田 翔さん



① 仕事をうまく効率よくできる人になる
② 筋トレ

君津支店・製鋼スラグ課 浜田 友貴さん



① メリハリをつけて行動する
② 面白い本を探して書店巡り

君津支店・製銑課 小野寺 雄大さん



① 作業を効率的に行える人になる
② サバイバルゲーム

君津支店・製鋼スラグ課 藤本 真澄さん



① 仕事を効率的に進められる人になる
② 食べ歩き

君津支店・窯炉整備課 和田 一樹さん

ハタチのつぶやき Q9

宝くじで100万円当たったら?

- 貯金する
- 海外旅行に行く
- 車を買う
- 回らない寿司屋に行く
- 100万円分の宝くじを買う
- 今までお世話になった人にごちそう
- 服や靴をたくさん買う



① 仕事を効率的に進める
② ネット

君津支店・製鋼スラグ課 舘田 嘉寿さん



① 上司・先輩に信頼され後輩に尊敬される
② WANIMAのライブを見ること

君津支店・溶銑精錬課 一戸 星矢さん



① 仕事を**素早く丁寧**にできるようになる
② **プラモデル**の**組み立て**

君津支店・工事課　下田中 悠介さん



① **小さなルール**もきちんと**守る**
② **1人カラオケ・1人映画**

君津支店・製鋼課　笠羽 健介さん



① **目標**を設定し、それに向かって**努力**する
② **ドライブ**

君津支店・整備課　椎名 拓充さん



① 仕事を**効率的**に行えるようになる
② **自転車**で**散策**

君津支店・製鋼課　髙橋 義朝さん



① **公私**の**メリハリ**をつける
② **温泉旅行**

君津支店・整備課　伊藤 一真さん



① **お前がいないと困る**と言われる人になる
② **クレーンゲーム**の**景品**を**全部**取ること

君津支店・窯炉整備課　西 拓也さん



① 部下に**尊敬**される人になる
② **映画鑑賞**

君津支店・整備課 十倉 大樹さん

① **何事**にも**柔軟**に**対応**できる人になる
② **ディズニー**の**雑貨**と**フィギュア**集め

君津支店・製銑課　柿本 佑さん



① 自分で**考えて行動**できる人になる
② **小学校**の**同級生**との**ドライブ**

君津支店・舞浜営業所　佐久間 漱太さん



① **後輩**に**尊敬**される人になる
② **BIGBANG**の**曲**を**聴く**

大分支店・生産課　農坂 龍也さん

1996年4月2日から1997年4月1日生まれの新成人の皆さんは、入社しておよそ2年が経過しました。職場で必要な技能と安全を身に付けて、“職場の戦力”となっているようですね。頼もしく成長して、新人のころより自信がついてきたのではないでしょうか?
ぜひ、4月に入社する新入社員のお世話や仕事の相談に乗ってください!



ココちゃん



① **気遣いのできる社会人**になる
② **愛車の改造・ドレスアップ**

産機事業部・製造グループ　髙原 正樹さん



① **仕事**を**任**せられる人になる
② **イカ釣り**

大分支店・生産課　岡本 瞬さん



① **どんな仕事**にも**対応**できるようになる
② **フットサル・ボルダリング**

君津支店・舞浜営業所 上道 陸さん

ハタチの後輩へ

大ベテランの労働組合長や管理・監督者の皆さんも、ハタチのころがありました。当時を振り返ってもらい、ハタチの後輩へ公私にわたるアドバイスをお届けします。

失敗を反省し将来に生かしていく

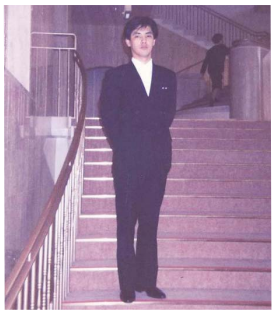


光支店・安全衛生グループ長
福田 康治さん

20歳のころは、真面目であるがゆえに頑固で、人の意見は聞きませんでした。性格的には、とげとげしかったですが、何事にも意欲的でしたね。大人になってから周りがよく見えるようになり、人の話も聞くようになりました。今は「言葉」を大切にしています。

皆さん、今しかできないことに挑戦してください。どんどん失敗し、必ず反省することで、将来の肥やしとなります。失敗を恐れて何もしないのは、もったいないですよ。ただし、反省しないことと、他人を傷つけることは、絶対にダメです。本音で話せる友人・素晴らしい恋人・ストレス発散の機会を作ること。そしてそれらと、長く付き合ってください。

ハタチのころ



23歳のころ、友人の結婚式での写真。主役の友人夫婦と懐かしい話で盛り上がりました。

ミスの再発防止と運動が大切



シリコンウェハー事業部・製造グループ班長
立花 政雄さん

当時は就職して2年が経過し、仕事がとにかく忙しかったです。その分、休日に友人と遊ぶのが楽しく、充実した生活を送っていました。家族ができ、育児を通じて、子どもと同世代の若い部下を思いやれるようになったと感じています。

新成人の皆さん、仕事は慣れてくるころにミスが多くなるので、作業前の危険予知を心掛けましょう。人は必ずミスをするので、まずはミスしないための努力が必要です。ミスをした場合は、再発防止の対策を実践してください。健康面を考え、身体を動かす趣味を持ってください！歳をとると運動するのが億劫になるので、若いうちから習慣づけておくことをお勧めします。

ハタチのころ



友人と海に行ったときの一枚（左から2番目）。はしゃいだ日々が懐かしいです。

人と関わりながら日々成長を



君津支店・製鋼課職長
対馬 力男さん

新成人のころは、バイクに夢中で、仲間といつも走り回っていました。ダンスホールにも通い、女友達を作るのに必死だった時代もありました…。当時は、自分のことに精一杯で、周りを見る余裕がなかったです。そんな私も、ある時から家族や部下を持ち、思いやるようになりました。皆さんも成人を機に、両親に感謝することが大切です。人は、人との関わりの中で成長するので、出会いやつながりを大切にしてください。

若い皆さんは、ラーメンとチャーハンを完食できるかもしれませんが、それができなくなる時が来ます。そんな時はチャーハンを半チャーにするんだ！結婚も30歳までにした方が、後が楽ですよ。

ハタチのころ



当時はカミナリ族。今でいう走り屋の部類でした。

ハタチの自分と

目標を持ち 今何をすべきか考える

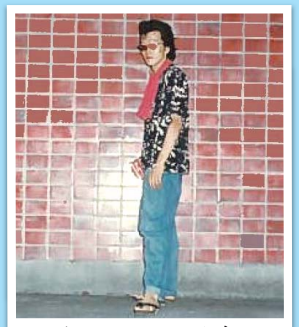


八幡支店・製鋼課職長
垣内 俊昭さん

当時は45度のメガネで人相が悪く、ヤンキーに見られていました。仕事では、何度も同じことを言われるのが嫌いで、少しでも先輩たちに追いつけるよう真剣に頑張っていたと思います。昔は「自分がいないと作業が回らないのでは?」と勘違いしていた時期もありました。今は我を出しすぎず、相手に不快感を与えない「対話」をするよう心掛けています。

資格の取得で、作業の幅も広がるので、諦めずに頑張ってください。また社会人として、規律ある生活・行動をお願いします。若いうちしかできないことが、多くあるはず。後悔しないよう、今何をすべきかを考え、目標を持って頑張ってください。

ハタチのころ



ヤンキーファッション(?)で怖いと言われていましたが、仕事はいつも真剣でした。

チャレンジすれば 人は変わる



濱田重工労働組合・組合長
森川 康幸さん

34年前、いろいろなことに挑戦していました。先輩や同僚と、野球部や青年・女性部を立ち上げ、とにかく遊びの活動に全力でした。仕事より遊び重視でしたが、あいさつや礼儀、主張はしっかりしていました。周りには、私のことを理解し、受け止めてくれる方が多かったです。

組合長7年目ですが、当時を知る先輩・同僚からは「まさか、お前が?」と驚かれます。皆さんも、あらゆる挑戦をしてください。失敗と反省を繰り返して成長し、自覚が芽生えます。いずれ、人は死にます。将来より今を大切にすることが「若さ」だと思いますよ。

ハタチのころ



成人式の日、当時交際していた現在の奥さんに撮ってもらいました。

健康に気を付けながら 「今」を楽しもう



大分支店・生産課係長
岩﨑 英馬さん

ハタチのころ、髪型は当時流行だったロン毛で、意味もなく車を乗り回していました。車の改造もしていましたね。歳を重ねるとともに落ち着き、現在は健康のためにタバコも酒も止めました。若いころと比べて体重だけは増えてしまいましたが…。健康が一番で、喫煙を続けると後で地獄を見るので、お勧めしません。

今後あらゆる世代の人と交流することで、人の知識・経験を知ることが大切です。誰かの経験というものは、自分の人生においても、案外参考になりますよ。チャレンジ!エンジョイ!皆さん、「今」を大切にしてくださいね。

ハタチのころ



ハタチのころより、中身も外見も丸くなったという人が多いようです。

見つけた! Kirari 輝く人 VOL.21

愛嬌と高い志が魅力
仕事を楽しむ姿勢で成長中

八幡支店・製鋼課　**吉川　悠（はるか）さん**（20歳）



プロフィール

平成27年4月に入社。北九州市出身。B型で自他ともに認めるマイペースだが、ポジティブで明るく素直な性格。落ち着きがあり、安全面でも意識が高い。免許や資格を生かした習得の早さや積極的に物事に取り組む姿勢で、上司からも期待されている。

ON 資格取得で仕事の幅を広げたい

私は製鋼課・利材グループで、フォークリフトやクレーンを操作し、副原料・資材準備の作業を行っています。車両系の免許を中心に取得し、最近は特にフォークリフトの運転が楽しく、磨きをかけています。

免許・資格を取得することで、作業の幅が広がるため、やりがいがあって楽しいです。大型トラックや機関車の免許の取得も目指しています。



クレーン操作中の吉川さん（左）。

ON こう見えて 上昇志向が強いんです

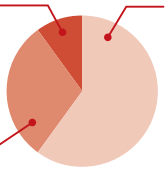
上司や先輩と、コミュニケーションをよく取ることを心掛けています。疑問があれば積極的に質問し、休憩時間にも会話をするようにしています。おかげで悩みやストレスも全くありません。

また人一倍努力して、管理職に就くことが目標。レーシングドライバーの土屋圭一さんが憧れで、安い車で腕を磨き、努力してレース界のトップに上りつめた姿がかっこよく、見習いたいと思っています。



休憩時間に先輩社員との他愛ない話を楽しむ吉川さん（真ん中）。

元気の素



睡眠 10%
毎日8時間は寝ます。一度寝たら、なかなか起きません！

車 60%
愛車でいろいろな所に行ってみたいです。

彼女探し 30%
理想のタイプは深田恭子さん。

OFF アウトドアのお供はロードスター

休日は出掛けることが多いです。買い物やカキ小屋などに、職場の先輩と遊びに行くこともよくあります。1年ほど前にロードスターを購入したため、最近はドライブに行くことも。目的もなく、景色を求めてドライブを楽しむことが多いですね。行き先は大分・山口が多く、一番のお気に入りは九重です。



ロードスターのお気に入りポイントは、ライトウェイトスポーツカーであること。「人車一体」を楽しみながら、ドライブできます。

OFF 2ヵ月で15キロ減に成功!

ちょっと体が大きく、狭いところでの作業が大変なのと、健康にも良いため、ダイエットがマイブーム。食事管理を中心に行っています。大好物は納豆とカレーです。また、糖質カットをしながら、筋トレは何回と決めずに「上がらなくなるまで」のストイックな方法で減量中。最終的な目標は、誰から見ても「痩せた!」と思われるぐらいに体を絞ることです。



食事管理が楽しく、自分で料理をするのも好きです。

◆次号はシリコンウェハー事業部・開発グループのkirari輝く人をご紹介します。

個人情報・技術情報の取り扱いについて

グループ情報誌「はまゆう」には、顔写真、名前などの**個人情報**が掲載されているため、取り扱いには十分にご注意願います。また、「はまゆう」に掲載されている**製品をはじめ技術情報など**の記事・写真につきましても、お客様の承認済みですが、取り扱いには十分にご注意をお願いします。皆さまのご理解とご協力をお願いいたします。